



**АДМИНИСТРАЦИЯ
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.12.2012

№ 4172-НПА

г. Уссурийск

Об утверждении Положения
о порядке предоставления
единовременной компенсации
молодым специалистам,
поступившим на работу
в муниципальные
образовательные учреждения
Уссурийского городского округа

В соответствии со статьями 29, 31 Устава Уссурийского городского округа, долгосрочной целевой программой «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования Уссурийского городского округа на 2010-2012 годы», утвержденной постановлением администрации Уссурийского городского округа от 18 февраля 2010 года № 150-НПА, в целях привлечения молодых специалистов на работу в муниципальные образовательные учреждения, закрепления их в отрасли образования, а также повышения престижа педагогической профессии

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке предоставления единовременной компенсации молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения Уссурийского городского округа (прилагается).

012609

2. Отделу пресс - службы аппарата администрации Уссурийского городского округа (Полтаробатько) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Информационно-аналитическому управлению администрации Уссурийского городского округа (Софиенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

Глава Уссурийского городского
округа – глава администрации
Уссурийского городского округа



С.П.Рудица

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Уссурийского городского округа

от 03.12.2012 № 4172-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления единовременной компенсации
молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные
образовательные учреждения Уссурийского городского округа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях Уссурийского городского округа (далее – образовательное учреждение), усиления социальной защищенности выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования.

2. Расходы, связанные с предоставлением единовременной компенсации молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения Уссурийского городского округа, осуществляются за счет средств местного бюджета в рамках реализации муниципальной целевой программы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования на 2010-2012 годы», утвержденной постановлением администрации Уссурийского городского округа от 18 февраля 2010 года № 150-НПА (далее - Программа).

3. Под молодым специалистом понимается выпускник учреждения высшего или среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет, получивший образование по очной форме обучения и поступивший на работу в образовательное учреждение на педагогическую должность (учитель, воспитатель) впервые в течение трех лет после окончания обучения.

4. Правом на получение единовременной компенсации обладает молодой специалист, заключивший трудовой договор с образовательным

учреждением на неопределенный срок или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, имеющий учебную (педагогическую) нагрузку не менее половины нормы рабочего времени.

5. Единовременная компенсация назначается молодым специалистам после окончания учреждений профессионального образования в течение первых трех лет работы в образовательном учреждении (исчисление первых трех лет начинается с даты, указанной в дипломе).

6. Единовременная компенсация выплачивается в размере согласно Приложению № 1 к постановлению администрации Уссурийского городского округа от 18 февраля 2010 года № 150-НПА «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования Уссурийского городского округа на 2010-2012 годы».

II. Порядок предоставления единовременной компенсации

7. Для назначения единовременной компенсации молодой специалист не позднее 10 декабря представляет руководителю образовательного учреждения следующие документы:

- а) заявление на имя начальника управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа о предоставлении единовременной компенсации согласно установленной форме (прилагается);
- б) копию паспорта;
- в) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- г) копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- д) копию диплома об образовании;
- е) копию трудового договора с работодателем;
- ж) номер расчетного счета, открытый в любом отделении кредитной организации.

8. Руководитель образовательного учреждения направляет ходатайство о выплате молодому специалисту единовременной компенсации в управление образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа в течение трех рабочих дней с момента обращения молодого специалиста с приложением документов, определенных в пункте 7 настоящего Положения.

9. На основании вышеуказанных ходатайств управление образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа формирует список молодых специалистов, имеющих право на выплату единовременной компенсации, в течение пяти рабочих дней с момента получения ходатайства руководителя образовательного учреждения.

10. Выплата производится на основании приказа управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа в течение 10 дней путем перечисления денежных средств на расчетные счета молодых специалистов, указанные в заявлении.

11. Основанием для отказа в выплате единовременной компенсации молодому специалисту является несоответствие статусу молодого специалиста, указанному в пункте 3 настоящего Положения, а также неполный пакет предоставленных молодым специалистом документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

12. Основанием для возврата молодым специалистом единовременной компенсации является расторжение трудового договора до истечения трех лет с момента его заключения:

а) по соглашению сторон (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) по инициативе работника (статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) по инициативе работодателя (пункты 5, 6, 7, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

13. Возврат суммы единовременной компенсации осуществляется молодым специалистом в течение трех дней со дня прекращения трудового

договора путем перечисления денежных средств в полном объеме на лицевой счет управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

14. При увольнении молодого специалиста в порядке перевода из одного образовательного учреждения в другое образовательное учреждение на территории Уссурийского городского округа единовременная компенсация возврату не подлежит.

15. В случае отказа молодым специалистом в добровольном порядке возратить полученные средства, сумма единовременной компенсации взыскивается с него в судебном порядке.

Приложение

к Положению о порядке
предоставления
единовременной
компенсации молодым
специалистам, поступившим
на работу в муниципальные
образовательные учреждения
Уссурийского городского
округа

Начальнику управления
образования и молодежной
политики

гражданина (ки) _____,
(Ф.И.О.)
проживающего (ей) по адресу:

(почтовый адрес)

заявление.

В соответствии с Положением о порядке предоставления единовременной компенсации молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения Уссурийского городского округа, утвержденным постановлением администрации Уссурийского городского округа от «___» _____ 2012 № _____, я являюсь молодым специалистом, окончившим учреждение профессионального образования (указать), впервые приступившим к работе по специальности в муниципальном образовательном учреждении (указать) и имею право на получение единовременной компенсации.

1. Прошу предоставить мне _____,
(Ф.И.О)

паспорт серии _____ № _____, выдан _____,
единовременную компенсацию в размере _____ рублей путем
перечисления денежных средств на расчетный счет № _____,

открытый в кредитной организации _____ (указать реквизиты), расположенной по адресу: _____.

2. Обязуюсь в течение трех дней со дня прекращения трудового договора вернуть полученную мною единовременную компенсацию путем перечисления денежных средств на лицевой счет управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

а) увольнение по пунктам 5, 6, 7, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (инициатива работодателя);

б) увольнение по соглашению сторон (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации) или по инициативе работника (статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации).

(подпись заявителя)

(Ф.И.О.) заявителя

(дата)