



АДМИНИСТРАЦИЯ
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2012

№ 1842-НПА

г. Уссурийск

Об утверждении положения о
стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных
учреждений образования
Уссурийского городского округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 29, 31 Устава Уссурийского городского округа, решением Думы Уссурийского городского округа от 07 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Уссурийского городского округа от 24 марта 2010 года № 283-НПА «О стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа».

3. С момента вступления в силу настоящего постановления принятые до его вступления в силу муниципальные правовые акты, предусматривающие порядок и условия выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений применяются в части, не противоречащей настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его издания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2012 года.

5. Отделу информационного обеспечения и информационной безопасности аппарата администрации Уссурийского городского округа (Рахман) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

6. Отделу пресс-службы аппарата администрации Уссурийского городского округа (Полтаробатько) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Глава Уссурийского городского
округа – глава администрации
Уссурийского городского округа

С.П. Рудица

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Уссурийского городского округа
от 21.06.2012 № 1842-НПА

Положение
о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных
учреждений образования Уссурийского городского округа

I. Общие положения

1. Настоящее положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа (далее – Положение) применяется при установлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений образования, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа (далее руководители учреждений образования).

2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений образования, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование руководителей учреждений образования к более качественному, эффективному, результативному труду.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений образования устанавливаются распоряжением администрации Уссурийского городского округа по представлению начальника управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования производятся в пределах фонда оплаты труда того образовательного учреждения, в котором они работают.

II. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления

4. Руководителям учреждений образования устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за выслугу лет;

за высокие результаты работы;

премии за качество выполняемых работ.

5. Выплаты за выслугу лет начисляются ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных и муниципальных учреждениях образования Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов должностного оклада;

от 3 до 5 лет – 20 процентов должностного оклада;

свыше 5 лет – 30 процентов должностного оклада.

6. В соответствии с целевыми показателями деятельности учреждений образования, утвержденными управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа (далее - управление образования), на основании критериев оценки эффективности работы их руководителей согласно приложению № 1 устанавливается размер выплат за высокие результаты работы, который не может превышать 50 процентов должностного оклада руководителя учреждения образования.

7. Премирование руководителей учреждений образования производится за качество выполняемых работ по следующим основным показателям:

внедрение инновационных форм и методов обучения, способствующих повышению качества образовательного процесса;

проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (в том числе высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году, создание комфортных и эстетичных условий среды образовательного процесса, системная и

эффективная работа по созданию в учреждении безопасных условий образовательной деятельности);

отсутствие жалоб и обращений граждан на качество предоставления образовательных услуг;

выполнение особо важных заданий и срочных работ.

8. Премии за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по итогам работы (за квартал, год) ;

б) при наступлении определенных событий:

премия к юбилейной дате работника (50, 55, 60 лет);

премия к профессиональному празднику;

премия к юбилею учреждения;

премия к праздничному дню (8 Марта, 23 Февраля);

премия в связи с выходом работника на пенсию.

Размер премии за качество выполняемых работ определяется в абсолютном размере и не превышает двух должностных окладов в год.

Назначение премии может производиться по одному или нескольким основаниям и носит разовый характер.

III. Порядок установления

выплат стимулирующего характера

9. Размер выплат за выслугу лет определяется специалистом отдела кадрового и информационного сопровождения управления образования ежемесячно до 10 числа на основании стажа работы руководителей в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка.

Ежемесячная выплата за выслугу лет руководителям учреждений

образования устанавливается при заключении трудового договора или путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору на основании распоряжения администрации Уссурийского городского округа.

Ежемесячная выплата за выслугу лет руководителям учреждений образования выплачивается с момента возникновения права на назначение выплаты или изменения ее размера.

10. Специалист отдела кадрового и информационного сопровождения управления образования подготавливает проект распоряжения администрации Уссурийского городского округа об установлении размеров выплаты за выслугу лет руководителям учреждений образования. Проект распоряжения администрации Уссурийского городского округа согласовывается в установленном порядке. Общий срок для принятия решения о выплате за выслугу лет руководителям учреждений образования 15 дней.

11. Установление размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений образования за высокие результаты работы производится два раза в год. Размер выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы руководителям устанавливаются на период с февраля по август до 20 февраля и на период с сентября по январь в срок до 20 сентября. Установленный размер выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы руководителям учреждений образования выплачивается ежемесячно.

Руководители учреждений образования в срок до 10 февраля и до 10 сентября предоставляют в управление образования отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждения образования с учетом критериев оценки эффективности работы руководителя согласно приложению № 2 .

Специалист отдела кадрового и информационного сопровождения управления образования в течение трех дней после окончания срока предоставления отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения представляет в комиссию по оценке выполнения целевых

показателей деятельности учреждений (далее – комиссия) аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющуюся основанием для установления размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений образования за высокие результаты работ. Подготовка аналитической информации осуществляется на основании данных отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждений образования.

12. Комиссия определяет размер выплат за высокие результаты работы открытым голосованием путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя комиссии и всех присутствующих членов комиссии. Протокол работы комиссии подписывается в день работы комиссии.

13. На основании протоколов комиссии управление образования готовит ходатайство на имя главы Уссурийского городского округа – главы администрации Уссурийского городского округа. Ходатайство согласовывает заместитель главы администрации по социальным вопросам. На основании резолюции главы Уссурийского городского округа – главы администрации Уссурийского городского округа управление образования готовит проект распоряжения администрации Уссурийского городского округа о назначении стимулирующих выплат за высокие результаты работы и их размере руководителям учреждений образования. Проект распоряжения администрации Уссурийского городского округа согласовывается в установленном порядке. Общий срок для принятия решения о выплате за высокие результаты работы руководителям учреждений образования 10 дней.

14. Премия за качество выполняемых работ устанавливается на основании служебной записки, направленной руководителем управления образования в комиссию по установлению премий за качество выполняемых работ. Состав комиссии по установлению премий за качество выполняемых

работ утверждается приказом управления образования и молодежной политики.

15. Комиссия по установлению премий за качество выполняемых работ руководителям образовательных учреждений:

- а) устанавливает размер премии;
- б) принимает решение о премировании или об отказе в выплате премии.

16. Заседания комиссии по установлению премий за качество выполняемых работ проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

17. Комиссия по установлению премий за качество выполняемых работ принимает решение простым большинством голосов от общего состава. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол подписывается комиссией в день работы комиссии.

18. На основании протокола комиссии по установлению премий за качество выполняемых работ управление образования готовит ходатайство на имя главы Уссурийского городского округа – главы администрации Уссурийского городского округа. Ходатайство согласовывает заместитель главы администрации по социальным вопросам. На основании резолюции главы Уссурийского городского округа – главы администрации Уссурийского городского округа управление образования готовит проект распоряжения администрации Уссурийского городского округа о назначении стимулирующих выплат за качество выполняемых работ руководителям учреждений образования. Проект распоряжения администрации Уссурийского городского округа согласовывается в установленном порядке. Общий срок для принятия решения о выплате премий за качество выполняемых работ руководителям учреждений образования 15 дней.

19. Выплаты стимулирующего характера не назначаются руководителям учреждений образования за исключением выплат, указанных в пункте 5 настоящего Положения в случае:

невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных

обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностной инструкцией;

наличия у руководителя неснятого дисциплинарного взыскания;

привлечения руководителя к уголовной ответственности;

привлечения руководителя к административной ответственности;

наличия фактов нецелевого использования средств федерального, краевого, местного бюджетов.

Приложение №1

к Положению о стимулирующих
выплатах руководителям
муниципальных учреждений
образования Уссурийского
городского округа

I. Перечень критериев оценки эффективности
работы руководителей и размер выплат руководителям за высокие
результаты работы дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Показатели	Размер выплат (в процентах к должностному окладу)
1	2	3
1. Качество результатов образования в дошкольных образовательных учреждениях (ДОУ)		
1.1.	Функционирование ДОУ за отчетный период	
	выше среднего показателя по краю	5
1.2.	Участие воспитанников ДОУ в более 80 процентов массовых мероприятий (конкурсы, смотры) муниципального уровня	5
1.3.	Наличие призовых мест участия в массовых мероприятиях (конкурсах, смотрах)	
	на муниципальном уровне	3
	на региональном уровне	5
2. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса		
2.1.	Профессиональное развитие. Участие педагогов и заведующих в конкурсах профессионального мастерства в том числе:	
	на муниципальном уровне	3
	на региональном уровне	5
2.2.	Изучение и распространение опыта работы ДОУ. Подготовка и проведение на базе детского сада конференций, семинаров, мастер-классов, участие в мероприятиях проводимых другими учреждениями	5
3. Формирование позитивного имиджа ДОУ		
3.1.	Присуждение ДОУ грантов, премий, стипендий	5
3.2.	Участие ДОУ в конкурсах, смотрах	1
3.3.	Наличие призовых мест в конкурсах, смотрах	4
1	2	3

4. Эффективность финансово-экономической деятельности		
4.1.	Исполнение муниципального задания	5
4.2.	Удовлетворение спроса населения через оказание платных услуг в том числе:	
	от 1 до 3 услуг	3
	4 и более услуг	5
4.3.	Эффективное использование энергоресурсов. Снижение потребления энергоресурсов более чем на 3 процента в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	5

II. Перечень критериев оценки эффективности
работы руководителей и размер выплат руководителям за высокие
результаты работы общеобразовательных учреждений

№ п/п	Показатели	Размер выплат (в процентах к должностному окладу)
1	2	3
1. Качество результатов образования в образовательных учреждениях (ОУ)		
1.1.	Показатель качества обучения выпускников ступени начального общего образования	
	успеваемость выше, чем средний показатель по муниципалитету	3
1.2.	Показатель качества обучения выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (ГИА) по русскому языку	
	успеваемость выше, чем средний показатель по региону	3
1.3.	Показатель качества обучения выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (ГИА) по математике	
	успеваемость выше, чем средний показатель по региону	3
1.4.	Показатель качества обучения выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) по русскому языку	
	успеваемость выше, чем средний показатель по региону	3
1.5.	Показатель качества обучения выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) по математике	
1	2	3

	успеваемость выше, чем средний показатель по региону	3
1.6.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад	
	на муниципальном уровне	3
	на региональном уровне	4
	на федеральном уровне	5
2. Формирование системы воспитательной работы		
2.1.	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков. Наличие первых пяти мест по итогам рейтинга:	5
	процент организации пришкольных лагерей	
	процент организации профильных лагерей	
	процент трудоустройства школьников	
	количество форм занятости детей	
	процент охвата детей	
2.2.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований, состязаний	
	на муниципальном уровне	1
	на региональном уровне	2
	на федеральном уровне	3
3. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса		
3.1.	Профессиональное развитие. Участие педагогов и руководителей в конкурсах профессионального мастерства	1
3.2.	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства	
	на региональном уровне	2
	на федеральном уровне	3
3.3.	Изучение и распространение опыта работы ОУ. Подготовка и проведение на базе школы конференций, семинаров, мастер-классов	
	на муниципальном уровне	2
	на региональном уровне	3
4. Формирование позитивного имиджа ОУ		
4.1.	Присуждение ОУ грантов, премий, стипендий	3
4.2.	Участие ОУ в конкурсах, смотрах	1
4.3.	Наличие призовых мест в конкурсах, смотрах	2
5. Эффективность финансово-экономической деятельности		
5.1.	Исполнение муниципального задания	3
5.2.	Удовлетворение спроса населения через оказание платных услуг в том числе	
1	2	3

	от 1 до 3 услуг	2
	4 и более услуг	3
5.3.	Эффективное использование энергоресурсов. Снижение потребления энергоресурсов более чем на 3 процента в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	3

**III. Перечень критериев оценки эффективности
работы руководителей и размер выплат руководителям за высокие
результаты работы учреждений дополнительного образования**

№ п/п	Показатели	Размер выплат (в процентах к должностному окладу)
1	2	3
1. Качество результатов образования в учреждениях дополнительного образования детей (ДОД)		
1.2.	Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных муниципальным образовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, смотров и конференций (за исключением предметных олимпиад)	10
2. Формирование системы воспитательной работы		
2.1.	Организация занятости детей в каникулярное время 50% и выше от посещаемости кружков в период учебного года	10
3. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса		
3.1.	Профессиональное развитие. Участие педагогов, руководителей и наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства	
	на региональном уровне	4
	на федеральном уровне	5
3.2.	Изучение и распространение опыта работы. Подготовка и проведение на базе учреждения конференций, семинаров, мастер-классов	
	на муниципальном уровне	4
	на региональном уровне	5
4. Формирование позитивного имиджа ДОД		
4.1.	Присуждение ДОД грантов, премий, стипендий	10
5. Эффективность финансово-экономической деятельности		
1	2	3

5.1.	Исполнение муниципального задания	5
5.2.	Эффективное использование энергоресурсов. Снижение потребления энергоресурсов более чем на 3 процента в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	5

IV. Перечень критериев оценки эффективности
работы и размер выплат за высокие результаты работы
руководителя муниципального учреждения
«Методический кабинет»

№ п/п	Показатели	Размер выплат (в процентах к должностному окладу)
1	2	3
1. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса		
1.1.	Профессиональное развитие. Организация участия педагогов, руководителей учреждений образования и наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства	
	на региональном уровне	8
	на федеральном уровне	10
1.2.	Изучение и распространение опыта работы Подготовка и проведение на базе методического кабинета конференций, семинаров, мастер-классов.	
	на муниципальном уровне	8
	на региональном уровне	10
2. Формирование позитивного имиджа		
2.1.	Присуждение учреждению грантов, премий, стипендий	20
3. Эффективность финансово-экономической деятельности		
3.1.	Исполнение муниципального задания	5
3.2.	Эффективное использование энергоресурсов. Снижение потребления энергоресурсов более чем на 3 процента в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	5

Приложение № 2

к Положению о стимулирующих
выплатах руководителям
муниципальных учреждений
образования Уссурийского
городского округа

Отчет о выполнении целевых показателей деятельности
дошкольного образовательного учреждения

(наименование учреждения)
за _____ 20__ г.
(период)

№ п/п	Показатели	Фактическое исполнение (перечень мероприятий)	Размер выплат (в процентах к должностному окладу)
1	2	3	4
1. Качество результатов образования в дошкольных образовательных учреждениях (ДОУ)			
1.1.	Функционирование ДОУ за отчетный период		
	выше среднего показателя по краю		
1.2.	Участие воспитанников ДОУ в более 80 процентов массовых мероприятий (конкурсы, смотры) муниципального уровня		
1.3.	Наличие призовых мест участия в массовых мероприятиях (конкурсах, смотрах)		
	на муниципальном уровне		
	на региональном уровне		
2. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса			
2.1.	Профессиональное развитие. Участие педагогов и заведующих в конкурсах профессионального мастерства в том числе:		
	на муниципальном уровне		

	на региональном уровне		
1	2	3	4
2.2.	Изучение и распространение опыта работы ДОУ. Подготовка и проведение на базе детского сада конференций, семинаров, мастер-классов, участие в мероприятиях проводимых другими учреждениями		
3. Формирование позитивного имиджа ДОУ			
3.1.	Присуждение ДОУ грантов, премий, стипендий		
3.2.	Участие ДОУ в конкурсах, смотрах		
3.3.	Наличие призовых мест в конкурсах, смотрах		
4. Эффективность финансово-экономической деятельности			
4.1.	Исполнение муниципального задания		
4.2.	Удовлетворение спроса населения через оказание платных услуг в том числе:		
	от 1 до 3 услуг		
	4 и более услуг		
4.3.	Эффективное использование энергоресурсов. Снижение потребления энергоресурсов более чем на 3 процента в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года		

Руководитель учреждения _____

Ф.И.О. _____

«__» _____ 20__ г.

Отчет о выполнении целевых показателей деятельности
общеобразовательного учреждения

(наименование учреждения)
за _____ 20__ г.
(период)

№ п/п	Показатели	Фактическое исполнение (перечень мероприятий)	Размер выплат (в процентах к должностному окладу)
1	2	3	4
1. Качество результатов образования в образовательных учреждениях (ОУ)			
1.1.	Показатель качества обучения выпускников ступени начального общего образования		
	успеваемость выше, чем средний показатель по муниципалитету		
1.2.	Показатель качества обучения выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (ГИА) по русскому языку		
	успеваемость выше, чем средний показатель по региону		
1.3.	Показатель качества обучения выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (ГИА) по математике		
	успеваемость выше, чем средний показатель по региону		
1.4.	Показатель качества обучения выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) по русскому языку		
	успеваемость выше, чем средний показатель по региону		
1.5.	Показатель качества обучения выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в форме единого		

	государственного экзамена (ЕГЭ) по		
1	2	3	4
	математике		
	успеваемость выше, чем средний показатель по региону		
1.6.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад		
	на муниципальном уровне		
	на региональном уровне		
	на федеральном уровне		
2. Формирование системы воспитательной работы			
2.1.	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков. Наличие первых пяти мест по итогам рейтинга:		
	процент организации пришкольных лагерей		
	процент организации профильных лагерей		
	процент трудоустройства школьников		
	количество форм занятости детей		
	процент охвата детей		
2.2.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований, состязаний		
	на муниципальном уровне		
	на региональном уровне		
	на федеральном уровне		
3. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса			
3.1.	Профессиональное развитие. Участие педагогов и руководителей в конкурсах профессионального мастерства		
3.2.	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства		
	на региональном уровне		
	на федеральном уровне		

1	2	3	4
3.3.	Изучение и распространение опыта работы ОУ. Подготовка и проведение на базе школы конференций, семинаров, мастер-классов		
	на муниципальном уровне		
	на региональном уровне		
4. Формирование позитивного имиджа ОУ			
4.1.	Присуждение ОУ грантов, премий, стипендий		
4.2.	Участие ОУ в конкурсах, смотрах		
4.3.	Наличие призовых мест в конкурсах, смотрах		
5. Эффективность финансово-экономической деятельности			
5.1.	Исполнение муниципального задания		
5.2.	Удовлетворение спроса населения через оказание платных услуг в т.ч.		
	от 1 до 3 услуг		
	4 и более услуг		
5.3.	Эффективное использование энергоресурсов. Снижение потребления энергоресурсов более чем на 3 процента в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года		

Руководитель учреждения _____

Ф.И.О. _____

«__» _____ 20__ г.

**Отчет о выполнении целевых показателей деятельности
учреждения дополнительного образования**

(наименование учреждения)
за _____ 20__ г.
(период)

№ п/п	Показатели	Фактическое исполнение (перечень мероприятий)	Размер выплат (в процентах к должностному окладу)
1	2	3	4
1. Качество результатов образования в учреждениях дополнительного образования детей (ДОД)			
1.2.	Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных муниципальным образовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, смотров и конференций (за исключением предметных олимпиад)		
2. Формирование системы воспитательной работы			
2.1.	Организация занятости детей в каникулярное время 50% и выше от посещаемости кружков в период учебного года		
3. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса			
3.1.	Профессиональное развитие. Участие педагогов, руководителей и наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства		
	на региональном уровне		
	на федеральном уровне		
3.2.	Изучение и распространение опыта работы. Подготовка и проведение на базе учреждения конференций, семинаров, мастер-классов		
	на муниципальном уровне		

	на региональном уровне		
1	2	3	4
4. Формирование позитивного имиджа ДОД			
4.1.	Присуждение ДОД грантов, премий, стипендий		
5. Эффективность финансово-экономической деятельности			
5.1.	Исполнение муниципального задания		
5.2.	Эффективное использование энергоресурсов. Снижение потребления энергоресурсов более чем на 3 процента в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года		

Руководитель учреждения _____

Ф.И.О. _____

«__» _____ 20__ г.

Отчет о выполнении целевых показателей деятельности
учреждения «Методический кабинет»

(наименование учреждения)
за _____ 20__ г.
(период)

№ п/п	Показатели	Фактическое исполнение (перечень мероприятий)	Размер выплат (в процентах к должностному окладу)
1	2	3	4
1. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса			
1.1.	Профессиональное развитие. Организация участия педагогов, руководителей учреждений образования и наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства		
	на региональном уровне		
	на федеральном уровне		
1.2.	Изучение и распространение опыта работы Подготовка и проведение на базе методического кабинета конференций, семинаров, мастер- классов.		
	на муниципальном уровне		
	на региональном уровне		
2. Формирование позитивного имиджа			
2.1.	Присуждение учреждению грантов, премий, стипендий		
3. Эффективность финансово-экономической деятельности			
3.1.	Исполнение муниципального задания		
3.2.	Эффективное использование энергоресурсов. Снижение потребления энергоресурсов более чем на 3 процента в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года		

Руководитель учреждения _____
«__» _____ 20__ г.

Ф.И.О. _____