



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.03.2012

№ 694-НПА

г. Уссурийск

О внесении изменений в постановление администрации Уссурийского городского округа от 23 января 2012 года № 93-НПА «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа и урегулированию конфликтов интересов в администрации Уссурийского городского округа и Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации Уссурийского городского округа к совершению коррупционных правонарушений»

В соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 12 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 21 ноября 2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Указом Президента Российской Федерации от

01 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», протестом Уссурийской городской прокуратуры от 30 января 2012 года № 7-19-2012 «На постановление администрации Уссурийского городского округа от 23 января 2012 года № 93-НПА «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа и урегулированию конфликтов интересов в администрации Уссурийского городского округа и Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации Уссурийского городского округа к совершению коррупционных правонарушений», Уставом Уссурийского городского округа

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа и урегулированию конфликтов интересов в администрации Уссурийского городского округа и Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации Уссурийского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденное постановлением администрации Уссурийского городского округа от 23 января 2012 года № 93-НПА следующие изменения:

а) подпункт «в» пункта 17 раздела VI изложить в следующей редакции:  
«в) поступившие в администрацию Уссурийского городского округа, отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа:

- обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа, о даче согласия на замещение должности в организации, либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

- сообщение работодателя о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа, включенную в перечень должностей, установленный нормативным правовым актом, в течение двух лет после его увольнения муниципальной службы;

- заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- информация о том, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представленные муниципальным служащим, является недостоверной».

б) пункт 17 раздела VI дополнить подпунктом «д» следующего содержания «д) письменное уведомление муниципального служащего в адрес представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.»;

в) в подпункте «а» пункта 20 раздела VI слова «десяти рабочих дней», заменить словами «семи дней»;

г) подпункт «б» пункта 25 раздела VI изложить в следующей редакции:

«б) установить, что муниципальный служащий не принял мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя (работодателю) уволить муниципального служащего с муниципальной службы.»

д) пункт 26 раздела VI изложить в следующей редакции:

«26. По итогам рассмотрения вопроса по обращению гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа, о даче согласия на замещение должности в организации, либо на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в организации, либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в организации, либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, мотивировать свой отказ.»;

е) раздел VI дополнить пунктом 26.1 следующего содержания:

«26.1 По итогам рассмотрения вопроса по сообщению работодателя о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность

муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа, включенную в перечень должностей, установленный нормативным правовым актом, в течение двух лет после его увольнения муниципальной службы, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать работодателю согласие на заключение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа, включенную в перечень должностей, установленный нормативным правовым актом;

б) отказать работодателю в заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа, включенную в перечень должностей, установленный нормативным правовым актом, мотивировав свой отказ.»;

ж) в пункте 27 раздела VI слова «по объективным причинам» исключить;

з) в подпункте «б» пункта 27 раздела VI слова «Комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений.» заменить словами «Комиссия рекомендует представителю нанимателя (работодателю) уволить муниципального служащего с муниципальной службы.»;

и) подпункт «в» пункта 27 раздела VI признать утратившим силу;

к) раздел VI дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1 По итогам рассмотрения информации о предоставлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина предоставления муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина предоставления муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является объективной и уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя (работодателю) уволить муниципального служащего с муниципальной службы.»;

л) раздел VI дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1 По итогам рассмотрения письменного уведомления муниципального служащего в адрес представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать согласие муниципальному служащему на выполнение им иной оплачиваемой работы;

б) отказать муниципальному служащему в выполнении им иной оплачиваемой работы.».

2. Отделу информационного обеспечения и информационной безопасности аппарата администрации Уссурийского городского округа (Гаранин) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

3. Отделу пресс-службы аппарата администрации Уссурийского городского округа (Полтаробатько) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.