

Раздел II. Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа на 2014 -2016 годы» за 2014 год

№	Наименование целевого индикатора, утвержденного программой по годам	Единица измерения	Фактическое достигнутое значение целевого индикатора		Отклонение к утвержденному показателю на отчетный период
			2013	2014	
1	2	3	4	5	6
1	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва: в 2014 году 8 должностей; в 2015 году 8 должностей; в 2016 году 8 должностей.	штук	8	20	+12
2	Количество муниципальных служащих, назначенных на должности муниципальной службы по результатам проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы: в 2014 году 10 муниципальных служащих; в 2015 году 10 муниципальных служащих; в 2016 году 10 муниципальных служащих.	чел.	21	26	+5
3	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию согласно утвержденному графику: в 2014 году 30 муниципальных служащих; в 2015 году 30 муниципальных служащих;	чел.	24	23	-1

№	Наименование целевого индикатора, утвержденного программой по годам	Единица измерения	Фактическое достигнутое значение целевого индикатора		Отклонение к утвержденному показателю на отчетный период
			2013	2014	
1	2	3	4	5	6
	в 2016 году 30 муниципальных служащих.				
4	Количество муниципальных служащих, прошедших краткосрочное повышение квалификации (18 и 72 часа): в 2014 году 25 муниципальных служащих; в 2015 году 25 муниципальных служащих; в 2016 году 25 муниципальных служащих.	чел.	32	52	+20
5	Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию: в 2014 году 258 служащих; в 2015 году 258 служащих; в 2016 году 258 служащих.	чел.	164	220	+56

## 2. Показатели эффективности реализации программы

№	Наименование показателя эффективности (ожидаемого результата), утвержденного программой по годам	Единица измерения	Фактическое достигнутое значение показателя эффективности за годы реализации программы		Отклонение к утвержденному показателю на отчетный период	Балл
			2013	2014		
1	2	3	4	5	6	7
1	Увеличение доли должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем объеме должностей муниципальной службы (258 должностей) с 12% (31 должность) до 21,3% к началу 2017 года.	%	2,6	7,8	+5,2	+1
2	Увеличение доли должностей муниципальной службы, замещенных по результатам проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, в общем объеме должностей муниципальной службы (258 должностей) с 10,6% (28 должностей) до 22,5% к началу 2017 года.	%	8,1	10,1	+2,0	+1
3	Прохождение аттестации всеми муниципальными служащими (согласно	%	9,3	8,9	-0,4	-1

№	Наименование показателя эффективности (ожидаемого результата), утвержденного программой по годам	Единица измерения	Фактическое достигнутое значение показателя эффективности за годы реализации программы		Отклонение к утвержденному показателю на отчетный период	Балл
			2013	2014		
1	2	3	4	5	6	7
	утвержденному графику) – 100%.					
4	Увеличение доли муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в общем объеме муниципальных служащих (258 муниципальных служащих), с 30,6% (79 муниципальных служащих) до 59,7% к началу 2017 года.	%	10,3	16,6	+6,4	+1
5	Прохождение 100% муниципальных служащих диспансеризации (258 муниципальных служащих ежегодно).	%	100	100	0	0

Начальник отдела муниципальной службы и кадров аппарата администрации

Е.Б. Курилко