

СОГЛАШЕНИЕ
между профессиональными союзами, работодателями и
администрацией Уссурийского городского округа о регулировании
социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы

« ____ » декабря 2021 г.

г. Уссурийск

Полномочные представители объединений профсоюзов Уссурийского городского округа, работодателей и администрации Уссурийского городского округа, именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее Соглашение, целью которого является обеспечение социальной стабильности, включая снижение масштабов бедности, безработицы, обеспечение социальных гарантий работникам и предотвращение трудовых конфликтов, повышение благосостояния населения Уссурийского городского округа, проведение согласованной социально-экономической политики на основе развития отношений социального партнерства.

Настоящее Соглашение основывается на общепризнанных нормах международного права, Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Законе Приморского края «О социальном партнерстве в Приморском крае», Уставе Уссурийского городского округа и иных нормативных правовых актах Уссурийского городского округа.

Настоящее Соглашение устанавливает общие условия труда и гарантии работникам на территории Уссурийского городского округа.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Уссурийской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес органов местного самоуправления Уссурийского городского округа, работодателей, профсоюзов и добиваются их выполнения.

Стороны признают целесообразным заключение территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Настоящее Соглашение является основой для коллективных переговоров по заключению территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, и принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за неисполнение или нарушение положений настоящего Соглашения.

В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений Уссурийской трехсторонней комиссии лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном законодательством.

Соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами.

Соглашение открыто для присоединения к нему организаций всех организационно-правовых форм и всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Уссурийской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Сторонами самостоятельно.

Стороны отчитываются о ходе выполнения своих обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях Уссурийской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и информируют об этом население городского округа.

Стороны ежегодно при подведении итогов выполнения Соглашения рассматривают следующие социально-экономические показатели округа:

- объем инвестиций в основной капитал (млн. руб.);
- налоговые доходы бюджета округа (тыс. руб.);
- численность населения (тыс. чел.);
- естественная убыль населения (чел.);
- общая численность занятых в экономике (тыс. чел.);
- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (руб.);
- уровень безработицы;
- уровень производственного травматизма.

1. В области экономической политики

Стороны

1.1. Стороны Соглашения, руководствуясь тем, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются развитие экономики и рост производства конкурентоспособных товаров и услуг предприятиями и организациями всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Уссурийского городского округа (далее – организации), разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на повышение жизненного уровня населения Уссурийского городского округа как главной цели деятельности Сторон.

1.2. Содействуют реализации в Уссурийском городском округе муниципальных программ Уссурийского городского округа.

Рассматривают на заседаниях Уссурийской трехсторонней комиссии исполнение мероприятий, направленных на реализацию программ Уссурийского городского округа.

1.3. Содействуют созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальное предпринимательство, как основы увеличения объемов производства, занятости населения, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках указанных организаций.

Профсоюзы

1.4. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур.

1.5. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства.

Содействуют повышению качества производимой продукции, росту производительности труда.

1.6. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.7. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.8. Вправе иметь своих представителей в создаваемых в организации

комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального значения.

1.9. Предлагают меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

Работодатели

1.10. Обеспечивают стабильную работу организаций, их устойчивое финансовое положение, повышение эффективности финансово-экономической деятельности организаций.

1.11. Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней.

Разрабатывают и принимают эффективные меры по своевременной уплате предприятиями и организациями налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.12. Разрабатывают инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

Разрабатывают и реализуют меры по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой уссурийскими организациями продукции в целях повышения объемов ее реализации, в том числе, в рамках нужд Уссурийского городского округа и Приморского края.

1.13. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений экономики Уссурийского городского округа и социально-значимых программ, ставят в известность профсоюзные комитеты и Администрацию о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции.

1.14. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Уссурийского городского округа.

1.15. Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивают объемы выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг, не допускают банкротства предприятий и организаций.

1.16. Обеспечивают условия для заключения коллективных договоров на предприятиях различных организационно-правовых форм.

1.17. Предоставляют первичной профсоюзной организации или иным представителям работников информацию о выполнении условий коллективного договора, в порядке и форме определенными коллективным

договором.

1.18. Способствуют развитию предпринимательства в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания через организацию семинаров, конкурсов профессионального мастерства, мастер-классов. Содействуют насыщению потребительского рынка качественными товарами и услугами, производимыми на территории Уссурийского городского округа посредством проведения потребительских конференций, смотров качества продукции, организации выставок продаж.

1.19. Проводят мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей, независимо от их организационно-правовой формы, способствуют реформированию и развитию сельскохозяйственного производства, развитию интеграции в агропромышленном комплексе.

Администрация Уссурийского городского округа

1.20. Разрабатывает среднесрочные прогнозы социально-экономического развития Уссурийского городского округа, комплексные программы социально-экономического развития территории, муниципальные программы Уссурийского городского округа, осуществляет контроль за их реализацией.

1.21. Реализует муниципальные программы на территории Уссурийского городского округа, в том числе с использованием средств субсидий краевого и федерального бюджета.

1.22. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства, в соответствии с полномочиями, определенными действующим законодательством.

2. В области содействия занятости населения и развития рынка труда

Стороны

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в Уссурийском городском округе создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой требуемой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

2.1. Реализуют мероприятия по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда Уссурийского городского округа, сдерживают темпы роста безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

2.2. Рассматривают на заседаниях Уссурийской трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников.

В случае угрозы массового высвобождения работников осуществляют экстренные меры, направленные на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования мероприятий.

Определить следующие критерии массового высвобождения работников:

Считать критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в Уссурийском городском округе с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

– 10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

– 20% и более человек в течение 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

– 30% и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.3. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

2.4. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

2.5. Проводят согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи, развитию сети лагерей труда и отдыха с приобретением профессиональных навыков и в дальнейшем по трудоустройству молодежи.

2.6. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости

несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков.

Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

2.7. Содействуют внедрению профессиональных стандартов в организациях и учреждениях Уссурийского городского округа.

2.8. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

Профсоюзы

2.9. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящихся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

2.10. Организуют контроль за подготовкой и принятием коллективных договоров, добиваясь от работодателей обязательного включения в них конкретных мер, направленных на обеспечение занятости работников и их дальнейшей профессиональной подготовки.

2.11. Формируют предложения и принимают участие в разработке мероприятий, направленных на содействие занятости населения Уссурийского городского округа, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников.

2.12. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке высвобожденных граждан.

2.13. Контролируют соблюдение порядка расторжения трудового договора (контракта) с работниками – членами профсоюза по инициативе работодателя.

Работодатели

2.14. Обеспечивают соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации, действующего законодательства.

2.15. Разрабатывают и реализуют меры по сохранению и развитию производства, рациональному использованию кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, обеспечению полной занятости работников.

2.16. Участвуют в реализации мер, предусмотренных коллективными договорами, по защите работников в случае приостановки производства или высвобождения работников.

2.17. Своевременно, не менее чем за два месяца, в полном объеме представляют службе занятости населения сведения о возможных увольнениях работников, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штатов работников, а в случае массовых увольнений –

не позднее, чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

2.18. Уведомляют соответствующие профсоюзы о возможной ликвидации организации, ее подразделений, изменении формы собственности или организационно-правовой формы организации, полном или частичном приостановлении производства (работы), влекущем сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

2.19. Исходя из экономических возможностей организаций, принимают меры по максимальному сокращению числа высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.20. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству, включая квотирование рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

2.21. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы соблюдают принцип приоритетности привлечения российских граждан.

Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, российскими гражданами при условии наличия у них соответствующего профессионального образования и квалификации.

2.22. Обеспечивают взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями, расположенными на территории Уссурийского городского округа, в целях максимального трудоустройства выпускников учебных заведений и обеспечения прохождения практики учащимися и студентами.

2.23. Развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность организация с учетом перспектив ее развития. Организуют своевременное повышение квалификации работников.

2.24. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.25. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий. Проводят, в том числе совместно с профсоюзными организациями, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

2.26. Обеспечивают исполнение требований статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

в государственные учреждения службы занятости населения или посредством самостоятельного размещения данной информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (www.trudvsem.ru), интерактивного портала Министерства труда и социальной политики Приморского края (<http://zanprim.regiontrud.ru>).

2.27. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Администрация Уссурийского городского округа

2.28. Принимает участие в организации и проведении мероприятий, организованных службой занятости населения и работодателями по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развитию предпринимательства и самозанятости.

2.29. В целях снижения напряженности на рынке труда, способствует развитию личных подсобных хозяйств.

2.30. Организует в целях обеспечения временной занятости трудоустройство несовершеннолетних граждан.

2.31. Организует и координирует работу по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости в Уссурийском городском округе.

2.32. Определяет объекты и виды работ для обеспечения исполнения наказания в виде обязательных и исправительных работ в соответствии со статьями 49, 50 Уголовного кодекса Российской Федерации, статьями 25 и 44 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

2.33. Определяет виды обязательных работ и перечень организаций, в которых лица, которым назначено административное наказание в виде обязательных работ, отбывают обязательные работы в соответствии со статьей 32.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

2.34. Содействует обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

2.35. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

3. В области оплаты труда

Профсоюзы

3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, своевременным перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

3.2. Принимают меры по включению в коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты: системы оплаты труда; системы доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда; системы премирования; сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; порядка выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; порядка оплаты вынужденного простоя; сроков выплаты зарплаты.

3.3. Организуют защиту права работников свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже величины прожиточного минимума в Приморском крае.

3.4. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству.

3.5. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

3.6. Участвуют в решении вопросов о работе организации, реорганизации, ликвидации организации, сокращения численности или штата Работников, введения технологических изменений, влекущих за собой изменений условий труда работников.

3.7. Содействует работе молодежной организации и оказывает необходимую финансовую помощь для выполнения мероприятий комплексной программы, утвержденной работодателем и профсоюзным комитетом.

Работодатели

3.8. Обязуются применять системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.9. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные сроки (не реже чем

каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором), не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, производят индексацию невыплаченной заработной платы в порядке, предусмотренном коллективными договорами.

Погашают задолженность за предыдущие периоды в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзными организациями, создают условия для недопущения задержки выплаты заработной платы в дальнейшем.

3.10. Проводят работу, направленную на повышение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Администрации Приморского края.

3.11. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.12. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают условия для реализации права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов бесплатно в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой бесплатно.

Администрация Уссурийского городского округа

3.13. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.14. Не допускает снижения уровня заработной платы работникам бюджетной сферы Уссурийского городского округа. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетной сферы предусматривает средства на гарантированные доплаты, предусмотренные системой оплаты труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.15. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью закрепления специалистов, в том числе на селе.

3.16. При формировании бюджета округа предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

3.17. Осуществляет мониторинг выплаты заработной платы в муниципальных организациях, с целью выявления задолженности по выплате заработной платы.

4. В сфере создания социальных условий жизни для населения

Профсоюзы

4.1. Участвуют в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, пособий и компенсаций, в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

4.2. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей.

4.3. Совместно с Работодателями разрабатывают предложения по включению в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению Законов Российской Федерации от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

4.4. Осуществляют совместно с работодателями возобновление или создание комиссий по пенсионным вопросам, осуществляющих контроль за своевременностью и достоверностью представляемых в управление Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о стаже и заработке застрахованных лиц, Перечня рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.5. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях для обеспечения защиты социальных прав и интересов работников.

4.6. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

4.7. Рекомендуют первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о выделении работодателями финансовых средств на приобретение льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

4.8. Дают работодателю предложения по:

- социальному партнерству;
- мотивации профчленства;
- социальной защите рабочей и учащейся молодежи;
- новаторским формам работы;

- организации культурно-досуговых мероприятий.

4.9. Организуют обучение профсоюзного актива.

4.10. Разрабатывают специальную программу действий по работе с молодежью:

- наполнение коллективного договора обязательствами по предоставлению им льгот;

- возрождение наставничества, посвящение в профессию, организация конкурсов профессионального мастерства;

- организация досуга;

- создание банка данных молодежи;

- подготовка групп агитаторов, вовлекающих в профсоюз и организация их работы;

- формирование базы нормативно-правовых актов, касающихся проблем молодежи;

- вовлечению молодых рабочих в активную профсоюзную работу: избрание в состав выборных органов, комиссий профкома, образование при профкомах советов по работе среди молодежи.

Работодатели

4.11. В случае высвобождения работников в результате проведения реорганизации, ликвидации организации или ухудшение условий труда, осуществляют предварительное уведомление (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведение с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза. При ликвидации организаций, независимо от форм собственности, обеспечивают передачу всех документов длительного хранения в архив согласно Федерального Закона Российской Федерации «Об архивном деле в Российской Федерации» от 22 октября 2004 года № 125-ФЗ.

4.12. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

4.13. Предусматривают в коллективных договорах пункты о социальной защите, льготах молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, материальная поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи на обучение детей) в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.14. Могут выступать гарантом своих работников для улучшения их жилищных условий при помощи ипотечных кредитов и займов.

4.15. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации – на обязательное

социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Фонды медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование, в Пенсионный фонд Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, а также перечисляют дополнительные страховые взносы застрахованных лиц и участвуют в уплате взносов работодателя в пользу своих работников на накопительную часть трудовой пенсии по обязательному пенсионному страхованию, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

4.16. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования РФ о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

4.17. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Пенсионный фонд Российской Федерации индивидуальных сведений на работников, расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонды медицинского страхования, а также реестров застрахованных лиц, за которых перечислены дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.18. Содействуют проведению дополнительной вакцинации работников за счет средств организации;

содействуют формированию здорового образа жизни сотрудников; проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании и алкоголизма среди работников организации.

4.19. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

Администрация Уссурийского городского округа

4.20. Содействует эффективной занятости населения, сохранение стабильной ситуации на рынке труда на территории Уссурийского городского округа.

4.21. Организует проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.22. Осуществляет выплаты работникам образовательных организаций, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливаются выплаты за работу в указанной местности.

4.23. Принимает меры для организации временных рабочих мест для трудоустройства подростков и молодежи в свободное от учебы время.

4.24. Осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной

заболеваемости у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Уссурийского городского округа.

5. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны

5.1. Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

5.3. Содействуют проведению массовых информационных мероприятий о вреде потребления табака и иной никотинсодержащей продукции.

5.4. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

5.5. Осуществляют сотрудничество по продвижению Концепции «нулевого травматизма» с целью реализации одной из ключевых задач в области охраны труда, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности.

Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно – технические мероприятия, направленные на сохранение жизни здоровья работников Уссурийского городского округа в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

5.6. Рекомендовать работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), дополнительные гарантии и компенсации, в том числе два выходных дня с сохранением заработной платы.

Профсоюзы

5.7. Участвуют в формировании программ Уссурийского городского округа по вопросам охраны труда, окружающей природной среды.

5.8. Содействуют осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и экологии на предприятиях и в организациях.

5.9. Вносят предложения в коллективные договоры и соглашения о мероприятиях по охране труда и охране окружающей среды, защите

работников и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

5.10. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации, включая дополнительные льготы и компенсации.

5.11. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в работе межведомственной комиссии по охране труда на территории Уссурийского городского округа, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

5.12. Осуществляет контроль в организациях:
состояния условий и охраны труда;
проведения специальной оценки условий труда;
использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

5.13. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.14. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

5.15. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, пенсионного и трудового законодательства.

5.16. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни в трудовых коллективах, способствуют развитию физической культуры и спорта.

5.17. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

Работодатели

5.18. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

5.19. Создают в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек, службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку, в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.20. Обеспечивают:

соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допускают их ликвидацию;

своевременное проведение периодических медицинских осмотров работающих;

проведение дополнительной диспансеризации работников организаций;

контроль состояния условий труда, включая температурный режим в производственных помещениях;

проведение не реже одного раза в пять лет обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;

соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды;

оформление в необходимых случаях допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, за исключением рабочих мест с вредными условиями труда, допуск на которые осуществляется по правилам и с учетом ограничений, установленных нормативными актами и руководящими документами.

5.21. Проводят специальную оценку условий труда в организациях в соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

5.22. Проводят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании перечня утвержденного приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России №1420н от 31 декабря 2020 года « Об утверждении перечня вредных

и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры»

5.23. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

5.24. Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма». Организуют непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

5.25. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, санитарного законодательства, разработку и внедрение мероприятий по оздоровлению и улучшению экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки на предприятиях, осуществляют сбор, хранение, переработку и обезвреживание производственных и бытовых отходов.

5.26. Обеспечивают организацию и эффективное функционирование внутриведомственного административного контроля и надзора за безопасностью труда на предприятиях и отдельных подразделениях предприятий.

5.27. Включают в коллективные договоры мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИД и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», с целью раннего выявления ВИЧ/СПИД», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

5.28. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Администрация Уссурийского городского округа

5.29. Исполняет государственные полномочия по государственному управлению охраной труда, которыми наделены органы местного самоуправления в рамках краевого закона от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

5.30. Принимает меры по реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в организациях, финансируемых из средств местного бюджета.

5.31. Предусматривает средства на финансирование мероприятий по охране труда работников бюджетной сферы Уссурийского городского

округа.

5.32. Оказывает методическую помощь службам охраны труда организаций, расположенных на территории Уссурийского городского округа.

5.33. Организует самостоятельно или совместно с заинтересованными организациями проведение семинаров, выставок и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда.

5.34. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

5.35. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Уссурийского городского округа.

5.36. Информировывает общественность о состоянии охраны труда в организациях и мерах, предпринимаемых администрацией Уссурийского городского округа по улучшению условий и охраны труда.

5.37. Организует мероприятия по охране окружающей среды в границах городского округа.

5.38. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

5.39. Участвует в проведении информационных кампаний по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

5.40. Содействует проведению информационно-просветительских кампаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне».

6. В области молодёжной политики

Профсоюзы

6.1. Взаимодействуют с молодежными организациями по вопросам социальной защиты молодых работников и учащихся, являющихся членами профсоюзов. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение, предоставляя возможность ее участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп.

6.2. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

6.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью, защищают её права и интересы в организациях.

6.4. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.5. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива и обобщают опыт работы с молодежью профсоюзных организаций и внедряют его в практику работы.

6.6. Проводят пропагандистскую работу по разъяснению роли и задач профсоюзов. Организуют обучение молодых работников и профсоюзных активистов по вопросам прав и гарантий молодежи

6.7. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, разрабатывают и осуществляют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

6.8. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

Администрация Уссурийского городского округа

6.9. Создает условия для занятости молодежи, содействует в организации проведения в муниципальном образовании профориентационной работы с молодежью, в том числе среди студентов и учащихся общеобразовательных организаций.

6.10. Проводит совместно с образовательными организациями, находящимися на территории Уссурийского городского округа мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

Работодатели

6.11. При необходимости разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

6.12. Способствуют созданию в организациях независимо от их форм собственности молодежных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления).

6.13. Организовывают временные рабочие места для стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций в целях приобретения опыта работы.

7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

Стороны

Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

7.1. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению соглашений и осуществляют контроль их выполнения, также способствуют развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов на предприятиях, образованию профсоюзных организаций, других представительных органов и объединений работников.

7.2. Обеспечивают функционирование Уссурийской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3. Способствуют предотвращению трудовых конфликтов, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Создают условия для организации трудовых соревнований, конкурсов между трудовыми коллективами организаций всех форм собственности.

7.5. Размещают материалы, посвященные развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений на территории Уссурийского городского округа в средствах массовой информации.

7.6. Содействуют повышению эффективности работы и организационному укреплению Сторон социального партнерства, расширению охвата системой социального партнерства основной массы хозяйствующих субъектов и прямого действия на них данного Соглашения.

Профсоюзы

7.7. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении и коллективных договорах.

7.8. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

7.9. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в негосударственном секторе экономики.

Работодатели

7.10. Содействуют созданию и функционированию на территории Уссурийского городского округа, профсоюзов и их выборных органов, других представительных органов и объединений работников.

7.11. Ведут коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами и их объединениями по социально-трудовым вопросам, заключению коллективных договоров. Признают за ними право вносить предложения по дополнительным социальным гарантиям при найме и увольнении, обеспечению занятости, оплате труда и соблюдению режима труда и отдыха.

7.12. При заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов льготы и социальные гарантии, установленные для работников данной организации.

7.13. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» представляет профсоюзным комитетам бесплатно необходимые помещения и имеющиеся средства связи для работы самого профсоюзного органа и проведения собраний работников.

7.14. Обеспечивает предоставление в безвозмездное пользование отапливаемого, электрифицированного помещения отраслевым городским комитетам профессиональных союзов.

Администрация Уссурийского городского округа

7.15. В целях освещения деятельности Уссурийской трехсторонней комиссии обеспечивает регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства.

7.16. Содействует вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций.

7.17. Обеспечивает участие профсоюзов и работодателей в работе комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни населения.

7.18. В соответствии с требованиями ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия Уссурийской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

8. Заключительные положения

8.1. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.2. Администрация Уссурийского городского округа обеспечивает в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения публикацию его в средствах массовой информации и размещение на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

Координатор Уссурийской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель главы администрации Уссурийского городского округа, руководитель аппарата администрации



 О.В. Малышева

Представители сторон Уссурийского городского округа:

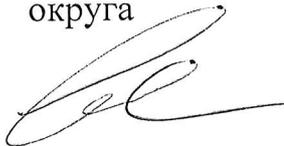
Координатор
стороны от
объединения
профсоюзов
председатель
координационного
Совета организаций
профсоюзов
Уссурийского
городского округа



М.В. Наталенко

Координатор
стороны от работодателей

генеральный директор
ЗАО «Антарес»,
член Совета по улучшению
инвестиционного климата
и развитию
предпринимательства при
Уссурийского городского
округа



С.С. Меликян

Координатор
стороны от
администрации

начальник
управления
социальных
отношений
администрации
Уссурийского
городского округа



Е.В. Лицишина