АДМИНИСТРАЦИЯ УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 июня 2021 г. N 1274-НПА

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В УССУРИЙСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановлений администрацииУссурийского городского округаот 16.02.2023 [N 395-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=181777&dst=100005), от 25.10.2023 [N 3404-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100005),от 12.12.2023 [N 4218-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100005)) |  |

В соответствии со [статьей 210](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=382637&dst=101259) Трудового кодекса Российской Федерации, [пунктом 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=147541&dst=100009) постановления Правительства Приморского края от 29 июля 2020 года N 653-пп "О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае", [статьей 31](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=157741&dst=100448) Устава Уссурийского городского округа, в целях развития государственной политики в области охраны труда, распространения передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда, совершенствования системы социального партнерства, стимулирующей создание безопасных условий труда постановляет:

1. Провести конкурс на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе.

2. Утвердить:

а) [Положение](#P37) о проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе (прилагается);

б) [состав](#P2354) Комиссии по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе (прилагается).

3. Отделу пресс-службы администрации Уссурийского городского округа (Тесленко) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Управлению информатизации и организации предоставления муниципальных услуг администрации Уссурийского городского округа (Панченко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

И.о. главы Уссурийского городского округа

Е.А.ШЕЛКОПЛЯС

Утверждено

постановлением

администрации

Уссурийского

городского округа

от 03.06.2021 N 1274-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В УССУРИЙСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановлений администрацииУссурийского городского округаот 25.10.2023 [N 3404-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100006), от 12.12.2023 [N 4218-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100006)) |  |

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе (далее - Положение) устанавливает цели, задачи, порядок организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе (далее - Конкурс) среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Уссурийского городского округа (далее - организации).

2. Основополагающими принципами проведения Конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников Конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения Конкурса, доступность информации.

3. Уполномоченным органом администрации Уссурийского городского округа по проведению на территории Уссурийского городского округа Конкурса является управление социальных отношений администрации Уссурийского городского округа (далее - Организатор Конкурса).

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4. Целями Конкурса являются:

привлечение общественного внимания, участников трудового процесса к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях;

пропаганда улучшения условий труда и культуры производства, распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда;

совершенствование работы по обеспечению условий труда работников организаций, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

наработка навыков организации и реализации на территории Уссурийского городского округа мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

5. Основными задачами проведения Конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях на территории Уссурийского городского округа;

совершенствование системы управления охраной труда в организациях;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

выявление организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Уссурийского городского округа, достигших высоких показателей в области охраны труда;

изучение и распространение положительного опыта управления охраной труда в Уссурийском городском округе, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях на территории Уссурийского городского округа;

информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах организаций Уссурийского городского округа лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

III. УЧАСТНИКИ И НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

6. Участниками Конкурса являются:

организации, осуществляющие деятельность на территории Уссурийского городского округа, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них, а также специалисты в области охраны труда, представляющие такие организации.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100007) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

7. К участию в Конкурсе не допускаются организации, в которых в период, указанный в пункте 9 Положения, произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

8. Победители Конкурса (занявшие первое место) в номинациях, указанных в пункте 9 Положения, в Конкурсе, проводимом в следующем году по тем же номинациям, не участвуют.

9. Конкурс проводится по результатам деятельности участников Конкурса за период с 1 декабря года, предшествующего году начала проведения Конкурса, по 1 декабря года начала проведения Конкурса по следующим номинациям:

"Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек";

"Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек";

"Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции";

"Лучший специалист в области охраны труда в Уссурийском городском округе".

(абзац введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100008) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

IV. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

10. Конкурс проводится ежегодно в период с 1 по 31 декабря.

11. Организатор Конкурса размещает информационное сообщение о проведении Конкурса на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа по адресу: www.adm-ussuriisk.ru/ Главная/Администрация Уссурийского городского округа/Структура администрации/Управление охраны здоровья, трудовых и социальных отношений/Конкурсы по охране труда/не позднее 40 дней до дня начала проведения Конкурса.

Информационное сообщение включает в себя следующую информацию: наименование, место нахождения, почтовый адрес Организатора Конкурса, осуществляющего прием документов; требования, предъявляемые к участникам Конкурса, предусмотренные [пунктами 6](#P70), [7](#P73) Положения; форма заявки и информационной карты на участие в Конкурсе, порядок их приема; требования к оформлению заявок; дата и время начала и окончания приема заявок на участие в Конкурсе; фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, адрес электронной почты, номер контактного телефона лица, ответственного за прием документов; порядок рассмотрения заявок и основания для отклонения заявок.

12. Для участия в Конкурсе руководители организаций, указанные в [пункте 6](#P70) Положения, предоставляют Организатору Конкурса следующие документы:

а) заявку на участие в Конкурсе для организации по [форме](#P160) согласно приложению N 1 к настоящему Положению (далее - заявка организации) и (или) заявку на участие в Конкурсе для специалиста по [форме](#P1775) согласно приложению N 8 к настоящему Положению;

(пп. "а" в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100009) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

б) информационную карту участника Конкурса в номинации "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек" (для организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по [форме](#P225) согласно приложению N 2 к Положению (далее - информационная карта; организация, численность работников которой не превышает 50 человек);

в) информационную карту участника конкурса в номинации "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек" (для организации, численность работников которой превышает 50 человек) по [форме](#P563) согласно приложению N 3 к Положению (далее - информационная карта; организация, численность работников которой превышает 50 человек);

г) информационную карту участника конкурса в номинации "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции" по [форме](#P913) согласно приложению N 4 к Положению (далее - информационная карта; организация по вопросам ВИЧ-инфекции) - для организаций, подавших заявку на участие в конкурсе по номинации "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции";

д) информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации "Лучший специалист в области охраны труда в Уссурийском городском округе" по [форме](#P1888) согласно приложению N 10 к Положению (для специалиста в области охраны труда, представляющего организацию);

(пп. "д" введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100011) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

е) согласие на обработку персональных данных участника Конкурса в номинации "Лучший специалист в области охраны труда в Уссурийском городском округе" по [форме](#P1835) согласно приложению N 9 к Положению (для специалиста в области охраны труда, представляющего организацию).

(пп. "е" введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100013) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

13. Прием заявок, документов, предусмотренных [пунктом 12](#P87) Положения, от участников Конкурса осуществляет Организатор Конкурса в течение 30 календарных дней, следующих за днем размещения информационного сообщения, предусмотренного [пунктом 11](#P85) Положения, при этом окончание срока приема заявок и документов, предусмотренных [пунктом 12](#P87) Положения, не может быть позднее 29 ноября.

Организатор Конкурса принимает и регистрирует заявку с прилагаемыми документами в журнале регистрации участников Конкурса в день ее поступления.

В случае выявления неполноты представленных сведений и (или) отсутствия документов, прилагаемых к информационной карте, Организатор Конкурса в течение пяти рабочих дней со дня регистрации заявки нарочным или заказным письмом с уведомлением письменно уведомляет участника Конкурса о необходимости представления недостающих сведений и (или) дополнения отсутствующих документов любым удобным для участника Конкурса способом в течение пяти рабочих дней со дня получения указанного уведомления, но не позднее дня окончания срока приема заявок, предусмотренного [пунктом 13](#P98) Положения.

14. Для проведения конкурса администрацией Уссурийского городского округа создается комиссия по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе (далее - комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, иных членов комиссии.

Состав комиссии утверждается постановлением администрации Уссурийского городского округа.

15. Зарегистрированные заявки с прилагаемыми документами участников Конкурса направляются Организатором Конкурса в комиссию по проведению конкурса по окончании срока приема заявок, установленного [пунктом 13](#P98) Положения, до 1 декабря.

16. Комиссия рассматривает заявки и информационные карты с прилагаемыми документами на предмет соответствия требованиям, установленным [пунктами 6](#P70), [7](#P73), [8](#P74), [9](#P75) и [12](#P87) Положения и принимает одно из следующих решений: о допуске организации к участию в конкурсе или об отклонении заявки. О принятом решении комиссия уведомляет участника Конкурса в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявок и информационных карт с прилагаемыми документами в комиссию.

17. Основаниями для отклонения заявки являются:

недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;

несоответствие требованиям и (или) условиям Конкурса, установленным [пунктами 6](#P70), [7](#P73), [8](#P74), [9](#P75) и [12](#P87) Положения.

18. В случае подачи одной заявки или отсутствия заявок по каждой из номинаций комиссия не позднее пяти рабочих дней, следующих за днем окончания срока проведения Конкурса, установленного [пунктом 10](#P84) Положения, принимает решение о признании Конкурса в данной номинации несостоявшимся.

Комиссия в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о признании Конкурса в номинации несостоявшимся уведомляет участника Конкурса о принятом решении посредством почтового отправления.

19. Комиссия оценивает показатели работы участников Конкурса на основании:

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно [приложению N 5](#P1096) к Положению;

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно [приложению N 6](#P1362) к Положению;

критериев оценки основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах), согласно [приложению N 7](#P1642) к Положению;

критериев оценки основных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах), согласно [приложению N 11](#P2156) к Положению.

(абзац введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100014) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

20. По каждому показателю критериев оценки начисляются баллы. Итоговая оценка каждой заявки определяется путем суммирования баллов.

21. Победители конкурса по каждой номинации определяются по наибольшему количеству набранных баллов путем ранжирования заявок в порядке уменьшения присвоенной им итоговой оценки.

В случае равенства количества баллов у нескольких участников конкурса учитываются дополнительные баллы согласно [приложениям NN 2](#P225), [3](#P563), [4](#P913), [10](#P1888) к Положению.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100015) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

22. Комиссия вправе:

посещать участников Конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах.

23. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимали участие более половины ее состава.

24. Решение комиссии принимается открытым голосованием на заседании комиссии простым большинством голосов.

При равном количестве голосов членов комиссии победителем признается участник Конкурса, подавший заявку ранее и зарегистрированный в журнале регистрации участников Конкурса с меньшим порядковым номером.

25. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего призовых мест.

26. Решения о признании участников конкурса победителями конкурса по каждой номинации принимаются не позднее 31 января года, следующего за годом принятия заявок, и оформляются протоколами заседания комиссии по каждой номинации.

27. В протоколах заседания комиссии указываются:

участники Конкурса;

результаты отбора участников Конкурса и голосования;

победители Конкурса.

Протоколы подписываются всеми членами комиссии в день заседания.

V. ИТОГИ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

28. По итогам конкурса победители конкурса в номинациях: "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек", "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек" и "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции", "Лучший специалист в области охраны труда" награждаются благодарностью администрации Уссурийского городского округа за достижение наилучших результатов в постановке работ по охране труда с указанием присвоенного призового места.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100016) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

29. Награждение победителей конкурса проводится председателем комиссии в преддверии Всемирного дня охраны труда.

30. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа по адресу: www.adm-ussuriisk.ru/ Главная/Администрация Уссурийского городского округа/Структура администрации/Управление социальных отношений/Конкурсы по охране труда/не позднее 30 дней со дня подписания протоколов об итогах конкурса.

31. Победители Конкурса, занявшие 1 места в номинациях "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек", "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек" и "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции", "Лучший специалист в области охраны труда", допускаются к участию в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100016) администрации Уссурийского городского округа от 12.12.2023 N 4218-НПА)

Приложение N 1

к Положению

о проведении конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в Уссурийском

городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100006) администрацииУссурийского городского округаот 25.10.2023 N 3404-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Начальнику управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |
| ЗАЯВКАна участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе |
| Просим допустить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указывается полное наименование организации (данные индивидуального предпринимателя) без сокращений)находящееся по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя),\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(отрасль, тел./факс)к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации (выбрать из предложенных вариантов): |
|  | - лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек; |
|  |  |
|  | - лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек; |
|  |  |
|  | - лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции. |
| Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.К настоящей конкурсной заявке прилагается информационная карта участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в выбранной номинации с приложениями в 1 экз.Настоящей заявкой даю согласие на обработку персональных данных (их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, обезличивание, блокирование, уничтожение). |
| Руководитель организации (индивидуальный предприниматель): |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| М.П. (при наличии) |  |  |
| Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |

Приложение N 2

к Положению

о проведении конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в Уссурийском

городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100007) администрацииУссурийского городского округаот 25.10.2023 N 3404-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Начальнику управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |
| ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТАучастника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек" |
| 1. Общие сведения |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации в Уссурийском городском округе |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | Ф.И.О. руководителя (полностью) |  |
| 8. | Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью) |  |
| 9. | Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (полностью, при наличии) |  |
| 10. | Среднесписочная численность работников организации, всего из них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| инвалидов |  |
| 11. | Общее количество рабочих мест в организации |  |

|  |
| --- |
| 2. Основные показатели работы по охране труда в организации |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | <1> |
| Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела "Условия и охрана труда" | (да/нет) | <2> |
| 2. | Наличие положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | <3> |
| 3. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <4> |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % |
| 4. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. | <5> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % |  |
| 5. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору | (да/нет) | <6> |
| 6. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | <7> |
| Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа | (да/нет) |  |
| 7. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | <8> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | <9> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | <10> |
| 8. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | количество человек | количество человек |  |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | ед. |  |
| 9. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | <11> |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| 10. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ | (да/нет) | <12> |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % |  |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) |  |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | количество ед. | <13> |
| 12. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество человек | количество человек | <14> |
| 13. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) |  |
| 14. | Наличие программы "Нулевого травматизма" | (да/нет) | <15> |
| 15. | Наличие "Корпоративной программы укрепления здоровья" в организации | (да/нет) | <16> |
| 16. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) |  |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. ед. | <17> |
| 17. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | <18> |
| 18. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | <19> |
| 19. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  | <20> |
| получение скидки | (да/нет) |  |
| получение надбавки | (да/нет) |  |

|  |
| --- |
| 3. Дополнительные баллы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | <21> |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество единиц | количество единиц |  |
| 2. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | <22> |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | количество материалов |  |
| 3. | Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (да/нет) |  |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) |  |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | <23> |
| 6. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) |  |
| заполнение проверочных листов на сервисе "Электронный инспектор" | (да/нет) |  |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) |  |
| 7. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | <24> |
| 8. | Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства | (да/нет) | <25> |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации(индивидуальный предприниматель): |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| М.П. (при наличии) |  |  |
| Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:<1> - копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда.<2> - копия раздела "Условия и охрана труда" в коллективном договоре.<3> - копия положения о СУОТ в организации.<4> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии).<5> - копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров.<6> - копия приказа о приеме на работу специалиста по ОТ либо копия положения о службе ОТ.<7> - копия приказа о назначении уполномоченного лица (при наличии).<8> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации.<9> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:где:Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).<10> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:Кт = Едн / Кнс,где:Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):Кпз = (Чпз x 100) / Краб,где:Чпз - число профессиональных заболеваний;Краб - среднесписочная численность работников организации.<11> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.<12> - копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период).<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков.<14> - копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.<15> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы.<16> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы.<17> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм).<18> - копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда.<19> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.<20> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.<22> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников.<23> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.<24> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.<25> - фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства. |

Приложение N 3

к Положению

о проведении конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в Уссурийском

городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100008) администрацииУссурийского городского округаот 25.10.2023 N 3404-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Начальнику управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |
| ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТАучастника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек" |
| 1. Общие сведения |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации в Уссурийском городском округе |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | Организационно-правовая форма |  |
| 8. | Ф.И.О. руководителя (полностью) |  |
| 9. | Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью) |  |
| 10. | Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета |  |
| 11. | Среднесписочная численность работников, всего из них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 12. | Общее количество рабочих мест в организации, всего РМ |  |

|  |
| --- |
| 2. Основные показатели работы по охране труда в организации |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | <1> |
| Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела "Условия и охрана труда" | (да/нет) | <2> |
| 2. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да/нет) | <3> |
| 3. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да/нет) | <4> |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | <5> |
| 5. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда | (да/нет) | <6> |
| 6. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <7> |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % |
| 7. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. | <8> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % |  |
| 8. | Наличие программы "Нулевого травматизма" | (да/нет) | <9> |
| 9. | Наличие "Корпоративной программы укрепления здоровья" в организации | (да/нет) | <9> |
| 10. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | <10> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | <11> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | <12> |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) |  |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | количество ед. | <13> |
| 12. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | ед. |  |
| 13. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | <14> |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| 14. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ | (да/нет) | <15> |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % |  |
| 15. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | количество чел. | <16> |
| 16. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | <17> |
| 17. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) |  |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | <18> |
| 18. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | <19> |
| 19. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  | <20> |
| получение скидки | (да/нет) |  |
| получение надбавки | (да/нет) |  |

|  |
| --- |
| 3. Дополнительные баллы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | <21> |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество единиц | количество единиц |  |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да/нет) | <22> |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "Консультант Плюс", "Гарант" и др. | (да/нет) |  |
| 4. | Участие организации во Всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" | (да/нет) |  |
| 5. | Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (да/нет) |  |
| 6. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | <23> |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | количество материалов |  |
| 7. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) |  |
| 8. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | <24> |
| 9. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) |  |
| заполнение проверочных листов на сервисе "Электронный инспектор" | (да/нет) |  |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) |  |
| 10. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | <25> |
| 11. | Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства | (да/нет) | <26> |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации(индивидуальный предприниматель): |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| М.П. (при наличии) |  |  |
| Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:<1> - копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда.<2> - копия раздела "Условия и охрана труда" в коллективном договоре.<3> - копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда.<4> - копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.<5> - копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.<6> - фотографии размером 9 x 14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2 - 3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда).<7> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии).<8> - копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров.<9> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы. копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы.<10> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации.<11> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:где:Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).<12> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:Кт = Едн / Кнс,где:Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):Кпз = (Чпз x 100) / Краб,где:Чпз - число профессиональных заболеваний;Краб - среднесписочная численность работников организации.<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков.<14> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.<15> - копии сводных ведомостей по результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период).<16> - копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.<17> - копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда.<18> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм).<19> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.<20> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.<22> - фотографии уголков по ОТ (не более 5 фотографий), а также тренажеров по ОТ.<23> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников.<24> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.<25> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.<26> - фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства. |

Приложение N 4

к Положению

о проведении конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в Уссурийском

городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100009) администрацииУссурийского городского округаот 25.10.2023 N 3404-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Начальнику управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |
| ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТАучастника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации "Лучшая организация Уссурийского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции" |
| 1. Общие сведения |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации в Уссурийском городском округе |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | Ф.И.О. руководителя (полностью) |  |
| 8. | Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью) |  |
| 9. | Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется) |  |
| 10. | Среднесписочная численность работников организации, всего из них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 11. | Общее количество рабочих мест в организации |  |

|  |
| --- |
| 2. Основные показатели работы по охране труда в организации |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах | (да/нет) | <1> |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции | (да/нет) | <2> |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да/нет) | <3> |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах | (да/нет) | <4> |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | <5> |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции | (да/нет) | <6> |
| 7. | Наличие программы "Нулевого травматизма" | (да/нет) | <7> |
| 8. | Наличие "Корпоративной программы укрепления здоровья" в организации | (да/нет) | <8> |
| 9. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да/нет) |  |
| 10. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции | количество лекций | количество лекций | <9> |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | <10> |
| запланировано всего (тыс. руб.) | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |  |

|  |
| --- |
| 3. Дополнительные баллы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | количество акций | количество акций | <11> |
| 2. | Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да/нет) | <12> |
| 3. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да/нет) | <13> |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации(индивидуальный предприниматель): |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| М.П. (при наличии) |  |  |
| Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:<1> - копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.<2> - фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах).<3> - копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию.<4> - копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет.<5> - копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии).<6> - фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции.<7> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы.<8> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы.<9> - копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии).<10> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике.<11> - фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.<12> - копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.<13> - копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах. |

Приложение N 5

к Положению

о проведении конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в Уссурийском

городском округе

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В ОРГАНИЗАЦИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОТОРОЙ

НЕ ПРЕВЫШАЕТ 50 ЧЕЛОВЕК (В БАЛЛАХ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100010) администрацииУссурийского городского округаот 25.10.2023 N 3404-НПА) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | 10/0 |
| Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела "Условия и охрана труда" | (да/нет) | 5/0 |
| 2. | Наличие положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | 10/0 |
| 3. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % | <3> |
| 4. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % | <3> |
| 5. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору | (да/нет) | 10/0 |
| 6. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | 10/0 |
| Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа | (да/нет) | 10/0 |
| 7. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | <2> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | <2> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | <2> |
| 8. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием | количество человек | количество человек | <2> |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | ед. | <2> |
| 9. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | 10/0 |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| 10. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ | (да/нет) | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % | <3> |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | 10/0 |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | количество ед. | <1> |
| 12. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество человек | количество человек | <2> |
| 13. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | 10/0 |
| 14. | Наличие программы "Нулевого травматизма" | (да/нет) | 5/0 |
| 15. | Наличие "Корпоративной программы укрепления здоровья" в организации | (да/нет) | 5/0 |
| 16. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | 5/0 |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | <2> |
| 17. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | 10/0 |
| 18. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | 15/0 |
| 19. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  |  |
| получение скидки | (да/нет) | 10/0 |
| получение надбавки | (да/нет) | -10/0 |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Баллы |
| 1. | Внедрение и популяризация опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | 10/0 |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество единиц | количество единиц | <1> |
| 2. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | 5/0 |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | количество материалов | <1> |
| 3. | Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (да/нет) | 10/0 |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | 5/0 |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | 5/0 |
| 6. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) | 10/-10 |
| заполнение проверочных листов на сервисе "Электронный инспектор" | (да/нет) | 10/0 |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | 10/0 |
| 7. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | <1> |
| 8. | Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства | (да/нет) | 5/0 |

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

Кч = (Кнс / Краб) x 1000,

где:

Кнс - общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс,

где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

Кпз = (Чпз x 100) / Краб,

где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

--------------------------------

<1> - при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> - при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> - если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - - 5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 90% оценка - 10 баллов;

от 91% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение N 6

к Положению

о проведении конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в Уссурийском

городском округе

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ

РАБОТНИКОВ КОТОРОЙ ПРЕВЫШАЕТ 50 ЧЕЛОВЕК (В БАЛЛАХ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100011) администрацииУссурийского городского округаот 25.10.2023 N 3404-НПА) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | 10/0 |
| Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела "Условия и охрана труда" | (да/нет) | 5/0 |
| 2. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да/нет) | 10/0 |
| 3. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да/нет) | 5/0 |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | 10/0 |
| 5. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда | (да/нет) | 5/0 |
| 6. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % | <3> |
| 7. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % | <3> |
| 8. | Наличие программы "Нулевого травматизма" | (да/нет) | 5/0 |
| 9. | Наличие "Корпоративной программы укрепления здоровья" в организации | (да/нет) | 10/0 |
| 10. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | <2> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | <2> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | <2> |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | 10/0 |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации, кол. ед. | количество ед. | количество ед. | <1> |
| 12. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием | количество человек | количество человек | <2> |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | ед. | <2> |
| 13. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | 10/0 |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| 14. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ | (да/нет) | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % | <3> |
| 15. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | количество чел. | <2> |
| 16. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | 10/-10 |
| 17. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | 5/0 |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | <2> |
| 18. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | 15/0 |
| 19. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  |  |
| получение скидки | (да/нет) | 15/0 |
| получение надбавки | (да/нет) | -15/0 |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | 10/0 |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда | количество единиц | количество единиц | <1> |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "Консультант Плюс", "Гарант" и др. | (да/нет) | 5/0 |
| 4. | Участие организации во Всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" | (да/нет) | 10/0 |
| 5. | Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (да/нет) | 10/0 |
| 6. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | 5/0 |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | количество материалов | <1> |
| 7. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | 5/0 |
| 8. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | 5/0 |
| 9. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) | 10/-10 |
| заполнение проверочных листов на сервисе "Электронный инспектор" | (да/нет) | 10/0 |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | 10/0 |
| 10. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | <1> |
| 11. | Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства | (да/нет) | 10/0 |

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

Кч = (Кнс / Краб) x 1000,

где:

Кнс - общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс,

где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

Кпз = (Чпз x 100) / Краб,

где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

--------------------------------

<1> - при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> - при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> - если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - - 5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 95% оценка - 10 баллов;

от 96% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение N 7

к Положению

о проведении конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в Уссурийском

городском округе

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

В ОБЛАСТИ ИНФОРМИРОВАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ

(В БАЛЛАХ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=191792&dst=100012) администрацииУссурийского городского округаот 25.10.2023 N 3404-НПА) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | 15/0 |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да/нет) | 10/0 |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах | (да/нет) | 5/0 |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | 5/0 |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции | (да/нет) | 5/0 |
| 7. | Наличие программы "Нулевого травматизма" | (да/нет) | 10/-10 |
| 8. | Наличие "Корпоративной программы укрепления здоровья" в организации | (да/нет) | 10/0 |
| 9. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да/нет) | 5/0 |
| 10. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции | количество лекций | количество лекций | <1> |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | 5/0 |
| запланировано всего | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | количество акций | количество акций | <1> |
| 2. | Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да/нет) | 10/0 |
| 3. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да/нет) | 5/0 |

--------------------------------

<1> - если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> - если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - - 5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 95% оценка - 10 баллов;

от 96% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение N 8

к Положению

о проведении

конкурса на лучшую

постановку работы

по охране труда

в Уссурийском

городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(введена [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100017) администрацииУссурийского городского округаот 12.12.2023 N 4218-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Начальнику управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |
| ЗАЯВКАна участие специалиста по охране труда в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе |
| Просим допустить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) без сокращений)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, работающего(ую) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указывается полное наименование должности без сокращений)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указывается полное наименование организации без сокращений)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,находящейся по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя),\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,отрасль, тел./факс)к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации: "Лучший специалист в области охраны труда в Уссурийском городском округе".Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.К настоящей конкурсной заявке прилагается согласие на обработку персональных данных, информационная карта участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации "Лучший специалист в области охраны труда в Уссурийском городском округе" с приложениями в 1 экз. |
| Руководитель организации (индивидуальный предприниматель): |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| М.П. (при наличии) |  |  |
| Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |

Приложение N 9

к Положению

о проведении

конкурса на лучшую

постановку работы

по охране труда

в Уссурийском

городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(введено [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100018) администрацииУссурийского городского округаот 12.12.2023 N 4218-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Начальнику управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |
| СОГЛАСИЕна обработку персональных данных |
| Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)в соответствии с [пунктом 4 статьи 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439201&dst=100282) Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных", документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в целях участия в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Уссурийском городском округе даю согласие: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,оператора, получающего согласие субъекта персональных данных)находящемуся по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(юридический и (или) фактический адрес расположения оператора)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на обработку моих персональных данных, а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_персональных данных согласно заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_то есть на совершение действий, предусмотренных [пунктом 3 части 1 статьи 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439201&dst=100239) Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных".Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439201) от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных", права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены. |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование должности) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |

Приложение N 10

к Положению

о проведении

конкурса на лучшую

постановку работы

по охране труда

в Уссурийском

городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(введена [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100019) администрацииУссурийского городского округаот 12.12.2023 N 4218-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Начальнику управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |
| ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТАучастника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации "Лучший специалист в области охраны труда в Уссурийском городском округе" |
| 1. Общие сведения |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса |  |
| 2. | Полное наименование организации (без сокращений) |  |
| 3. | Наименование должность участника конкурса |  |
| 4. | Адрес фактического нахождения организации в муниципальном образовании (далее - МО) |  |
| 5. | Общий стаж работы в области охраны труда |  |
| 6. | Образование, специальность по документу об образовании |  |
| 7. | Телефон (указать код города) |  |
| 8. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 9. | Ф.И.О. руководителя (полностью) |  |
| 10. | Общее количество рабочих мест в организации |  |

|  |
| --- |
| 2. Основные показатели работы по охране труда в организации |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | <1> |
| 2. | Наличие программы "Нулевого травматизма" | (да/нет) | <2> |
| 3. | Наличие "Корпоративной программы укрепления здоровья" в организации | (да/нет) | <3> |
| 4. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | <4> |
| 5 | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <5> |
|  | Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % |
|  | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | <6> |
| 6. | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | <7> |
|  | Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | <8> |
| 7. | Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2022 года N 274н | (да/нет) | <9> |
| 8. | Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса | (да/нет) | <10> |
| 9. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | <11> |
| 10. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) | (да/нет) | <12> |
|  | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | <13> |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | количество ед. |
| 12. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | <14> |
| 13. | Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | <15> |
| 14. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | <16> |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | <17> |
| 15. | Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведении тематических мероприятий | (да/нет) | <18> |
| 16. | Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс | (да/нет) | <19> |
| 17. | Применение компьютерных программ обучения по охране труда | (да/нет) | <20> |

|  |
| --- |
| 3. Дополнительные баллы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | <21> |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда | количество единиц | количество единиц |
| 2 | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | <22> |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | количество материалов |
| 3. | Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | (да/нет) | <23> |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | <24> |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | <25> |
| 6. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | <26> |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации (индивидуальный предприниматель): |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
| Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |

Работодателем вместе с информационной картой участника представляются следующие документы:

<1> - копия положения о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации.

<2> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы.

<3> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья, или копия программы.

<4> - фотографии кабинета по охране труда, уголка по охране труда (не более 5 фотографий).

<5> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений, при наличии).

<6> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации.

<7> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:



где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

<8> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс,

где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

Кпз = (Чпз x 100) / Краб,

где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

<9> - копия должностной инструкции специалиста по охране труда.

<10> - копия плана работы специалиста с отметками о выполнении мероприятий.

<11> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

<12> - копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период).

<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков.

<14> - копия плана проведения мероприятий месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда.

<15> - фотографии проведения мероприятия (при наличии), копия информации (отчета) о проведении мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в организации.

<16> - копии документов (актов) о рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

<17> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм).

<18> - копии Положения о проведении дня охраны труда в организации.

<19> - копии дипломов, грамот за участие в конкурсах.

<20> - копия (скриншот) страницы обучающей компьютерной программы по охране труда.

<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и передовых технологий.

<22> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников.

<23> - копии документов, подтверждающих наличие дополнительного профобразования в области охраны труда.

<24> - копии документов, подтверждающие наличие в организации процессов цифровизации, в том числе системы электронного документооборота.

<25> - копии реестра или перечня нормативных правовых актов.

<26> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Приложение N 11

к Положению

о проведении

конкурса на лучшую

постановку работы

по охране труда

в Уссурийском

городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(введены [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=194159&dst=100020) администрацииУссурийского городского округаот 12.12.2023 N 4218-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Начальнику управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |
| КРИТЕРИИ ОЦЕНКИосновных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | 10/0 |
| 2. | Наличие программы "Нулевого травматизма" | (да/нет) | 10/0 |
| 3. | Наличие "Корпоративной программы укрепления здоровья" в организации | (да/нет) | 10/0 |
| 4. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | 5/0 |
| 5. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % | <3> |
| 6. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | <2> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | <2> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | <2> |
| 7. | Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2022 года N 274н | (да/нет) | 5/0 |
| 8. | Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса | (да/нет) | 10/0 |
| 9. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | 10/0 |
| 10. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) | (да/нет) | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % | <3> |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | 10/-10 |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | количество ед. | <1> |
| 12. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | 15/0 |
| 13. | Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | 10/0 |
| 14. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | 5/0 |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | <2> |
| 15. | Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведение тематических мероприятий | (да/нет) | 10/0 |
| 16. | Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс | (да/нет) | 15/0 |
| 17. | Применение компьютерных программ обучения по охране труда | (да/нет) | 10/0 |

|  |
| --- |
| Дополнительные баллы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Баллы |
| 1. | Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | 10/0 |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество единиц | количество единиц | <1> |
| 2. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | 5/0 |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | количество материалов | <1> |
| 3. | Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | (да/нет) | 10/0 |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | 5/0 |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | 5/0 |
| 6. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | <1> |

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

Кч = (Кнс / Краб) x 1000,

где:

Кнс - общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс,

где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз).

Кпз = (Чпз x 100) / Краб,

где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

--------------------------------

<1> - при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> - при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> - если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - -5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 90% оценка - 10 баллов;

от 91% до 100% оценка - 15 баллов.

Утвержден

постановлением

администрации

Уссурийского

городского округа

от 03.06.2021 N 1274-НПА

СОСТАВ

КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ

РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В УССУРИЙСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=181777&dst=100006) администрацииУссурийского городского округаот 16.02.2023 N 395-НПА) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии | начальник управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа; |
| заместитель председателя комиссии | главный специалист 1 разряда отдела охраны здоровья, трудовых и социальных отношений, управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа; |
| секретарь комиссии | ведущий специалист 1 разряда отдела охраны здоровья, трудовых и социальных отношений, управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа |

Члены комиссии:

главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Приморском крае (по согласованию);

заместитель начальника отдела страхования профессиональных рисков N 6 ОСФР по Приморскому краю (по согласованию);

менеджер по работе с клиентами Дальневосточного регионального центра по охране труда (по согласованию);

председатель координационного Совета организаций профсоюзов Уссурийского городского округа (по согласованию);

председатель объединенной общественной организации профсоюза работников народного образования Уссурийского городского округа (по согласованию).