

**​Работа с самозанятыми доведет до налоговой проверки**

**Признаки подмены трудовых отношений гражданско-правовыми через привлечение самозанятых:**  
- физическое лицо регистрирует статус самозанятого по требованию заказчика;  
- самозанятых распределяют по объектам (маршрутам) исходя из производственной необходимости;  
-  заказчик определяет режим работы самозанятого;  
- заказчик непосредственно контролирует работу самозанятого и руководит ею;  
- самозанятый выполняет работу на оборудовании заказчика;  
- оплата услуг самозанятого с явной ежемесячной периодичностью;  
- основной доход самозанятого — от одной организации или ИП;  
- небольшое количество чеков у самозанятого, который оказывает услуги одной организации;  
- самозанятого привлекают на регулярной основе.

**Характерные признаки трудовых отношений:**  
- работник подчиняется правилам внутреннего распорядка, графику работы;  
- работодатель оплачивает работнику расходы на деловые поездки;  
- работник интегрирован в оргструктуру работодателя;  
- периодические выплаты работнику, для которого это единственный источник дохода;  
-  соглашение о личном выполнении работником определенной работы;  
- работодатель обеспечивает рабочее место и условия труда;  
- устойчивый и стабильный характер отношений.