



АДМИНИСТРАЦИЯ  
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.09.2016

№ 2779-НПА

г. Уссурийск

Об утверждении  
муниципальной программы  
«Развитие муниципальной  
службы в администрации  
Уссурийского городского  
округа» на 2017-2019 годы

В соответствии с Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», постановлением администрации Уссурийского городского округа от 31 марта 2015 года № 895-НПА «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Уссурийского городского округа и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов администрации Уссурийского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа на 2017-2019 годы» (прилагается).

031609

2. Информационно-аналитическому управлению администрации Уссурийского городского округа (Панченко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

3. Отделу пресс-службы администрации Уссурийского городского округа (Тесленко) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Глава администрации  
Уссурийского городского округа



Е.Е. Корж

## УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Уссурийского городского округа  
от 13.09.2016 № 2779-НПА

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа» на 2017-2019 годы

### Паспорт муниципальной программы

<p>Наименование муниципальной программы</p>	<p>Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа на 2017-2019 годы (далее – муниципальная программа).</p>
<p>Основания разработки муниципальной программы</p>	<p>Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», решение Думы Уссурийского городского округа от 02 ноября 2009 года № 113-НПА «О Стратегии развития Уссурийского городского округа до 2020 года», постановление администрации Уссурийского городского округа от 31 марта 2015 года № 895-НПА «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Уссурийского городского округа и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов администрации Уссурийского городского округа», распоряжение администрации Уссурийского городского округа от 20 июля 2015 года № 211 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Уссурийского городского округа».</p>
<p>Руководитель муниципальной</p>	<p>Заместитель главы администрации, руководитель аппарата администрации.</p>

программы	
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа (далее – отдел).
Соисполнители муниципальной программы	Управление делами аппарата администрации Уссурийского городского округа (далее – управление делами).
Участники муниципальной программы	Настоящая муниципальная программа не предусматривает наличие участников.
Структура муниципальной программы (наименования подпрограмм и отдельных мероприятий)	Настоящая муниципальная программа не предусматривает наличие подпрограмм и отдельных мероприятий.
Цели муниципальной программы	Цель муниципальной программы – развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа путем внедрения эффективных методов отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих, минимизации количества заболеваний муниципальных служащих, для эффективного решения вопросов местного значения на территории Уссурийского городского округа.
Задачи муниципальной программы	<p>Для успешного достижения поставленной цели, предполагается решение следующих задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Использование современных и эффективных методов кадровой работы, позволяющих привлечь на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов.</li> <li>2. Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа.</li> <li>3. Профилактика заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной</li> </ol>

	службы, с целью уменьшения потерь, связанных с временной нетрудоспособностью муниципальных служащих.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2017-2019 годы в один этап.
Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы (с расшифровкой по годам и источникам финансирования)	<p>Финансирование муниципальной программы будет осуществляться из средств местного бюджета Уссурийского городского округа.</p> <p>Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий программы, составляет 6749,00 тысяч рублей, в том числе:</p> <p>2017 год – 2205,00 тысяч рублей;  2018 год – 2205,00 тысяч рублей;  2019 год – 2339,00 тысяч рублей.</p>
Основные мероприятия муниципальной программы	Перечень мероприятий приведен в Приложении № 2 к муниципальной программе.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы и целевые индикаторы	Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы и целевые индикаторы приведены в Приложении № 1 к муниципальной программе.

**І. Общая характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Уссурийского городского округа и обоснование проблем, на решение которых нацелена муниципальная программа**

Развитие местного самоуправления на уровне городского округа невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию. Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального

управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления. Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность. Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития. Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись. Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации. Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества – она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования

профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва. Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда. Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер. Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета. Кроме того, в своем послании Федеральному Собранию от 03 декабря 2015 года, Президент Российской Федерации отметил, что одним из ключевых направлений является успешное развитие предприятий в промышленности, в сельском хозяйстве, в малом и среднем бизнесе. На достижение этой цели должны быть направлены, в том числе программы подготовки профессиональных кадров. Разработка и реализация муниципальной программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность,

системность и комплексность развития муниципальной службы.

**Информация о действительном состоянии  
муниципальной службы в администрации Уссурийского  
городского округа**

№ п/п	Наименование показателя		Единицы измерения	Год		
				2013	2014	2015
1	2		3	4	5	6
1.	Возраст муниципальных служащих	до 30 лет	%	19,3	21,2	21,7
		от 30 до 39 лет	%	31,8	32,1	36,4
		от 40 до 49 лет	%	26,3	25,2	25,5
		от 50 до 65 лет	%	22,3	21,5	16,4
2.	Отношение вакантных муниципальной общему должностей муниципальной службы	количества должностей службы к количеству муниципальной службы	%	5,6	7,6	4,9
3.	Замещение должностей службы из кадрового резерва	вакантных муниципальной	штук	5	20	21
4.	Замещение должностей службы по проведения конкурсов	вакантных муниципальной	штук	21	26	13
5.	Отношение муниципальных прошедших (повышение квалификации) к общему муниципальных служащих	количества служащих, обучение к количеству служащих	%	10,5	17,1	8,4
6.	Аттестация служащих	муниципальных	чел.	24	23	55
7.	Отношение муниципальных привлеченных дисциплинарной	количества служащих, к	%	31,1	38,5	43,5



№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Год		
			2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6
	ответственности к общему количеству муниципальных служащих				
8.	Прохождение муниципальными служащими диспансеризации	чел.	164	220	221
9.	Отношение количества муниципальных служащих отсутствовавших на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью к общему количеству муниципальных служащих	%	50,1	32,1	34,5

#### Анализ состояния муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа

Проведен анализ действительного состояния муниципальной службы в администрации Уссурийского городского по итогам реализации мероприятий в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа на 2014-2016 годы». По результатам анализа установлена положительная динамика по следующим показателям:

а) количество муниципальных служащих в возрасте до 39 лет увеличилось (на 7,0%), с одновременным снижением количества муниципальных служащих в возрасте от 40 до 65 лет (на 6,7%);

б) количество вакантных должностей муниципальной службы к общему количеству таких должностей с 2014 года снизилось на 2,7%;

в) рост эффективности использования кадрового резерва в 4 раза.

Вместе с тем, отмечается снижение результатов по следующим показателям:

а) снижение количества вакантных должностей муниципальной

службы, замещенных по результатам проведения конкурсов;

б) рост числа муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

С учетом результатов анализа особое внимание необходимо уделить:

а) поддержанию физического здоровья муниципальных служащих;

б) организации обучения (повышения квалификации) муниципальных служащих);

в) информированию населения по вопросам поступления и прохождения муниципальной службы, с целью привлечения высококвалифицированных кадров.

## II. Цели и задачи реализации муниципальной программы

Цель муниципальной программы – развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа путем внедрения эффективных методов отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих, минимизации количества заболеваний муниципальных служащих, для эффективного решения вопросов местного значения на территории Уссурийского городского округа.

Задачи муниципальной программы:

а) использование современных и эффективных методов кадровой работы, позволяющих привлечь на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов;

б) повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа;

в) профилактика заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, с целью уменьшения потерь, связанных с временной

нетрудоспособностью муниципальных служащих;

г) информирование населения по вопросам поступления на муниципальную службу и прохождения муниципальной службы, с целью привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов.

### III. Описание целевых индикаторов и ожидаемых показателей муниципальной программы

Перечень целевых индикаторов и ожидаемых результатов сформирован в Приложении № 1 к муниципальной программе.

### IV. Перечень и краткое описание основных программных мероприятий

Перечень основных программных мероприятий муниципальной программы приведен в Приложении № 2 к муниципальной программе. Указанный перечень сформирован исходя из цели и задач муниципальной программы, на основании проведенного анализа результатов деятельности за 2013 -2015 годы.

### V. Механизм реализации муниципальной программы

Механизм реализации муниципальной программы основан на анализе состояния муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа и направлен на обеспечение достижения запланированных целевых индикаторов и ожидаемых показателей.

Реализация муниципальной программы осуществляется в течение трех лет, в период с 2017 года по 2019 год путем выполнения мероприятий,

предусмотренных в Приложении № 2 к муниципальной программе.

Реализация программных мероприятий будет осуществляться в соответствии с контрактами (договорами), заключенными на основании Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за счет средств бюджета Уссурийского городского округа.

Исходя из результатов анализа состояния муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа, необходима реализация следующих мероприятий:

а) в целях проведения конкурсных процедур для замещения вакантных должностей муниципальной службы, для формирования и эффективного использования кадрового резерва отдел:

при наличии вакантных должностей муниципальной службы организует и проводит конкурсы на замещение указанных должностей в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа от 02 сентября 2008 года № 856-НПА «О Положении о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы Уссурийского городского округа»;

ежегодно организует и проводит конкурс для формирования кадрового резерва в соответствии с постановлением администрации Уссурийского городского округа от 13 мая 2011 года № 1102-НПА «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Уссурийского городского округа и о признании утратившим силу постановления главы администрации Уссурийского городского округа от 23 мая 2008 года № 601 «Об утверждении положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Уссурийского городского округа».

б) в целях определения соответствия муниципальных служащих

замещаемым должностям муниципальной службы, оценки их профессиональной служебной деятельности, для проведения аттестации муниципальных служащих, отдел ежегодно подготавливает график проведения аттестации, утверждаемый распоряжением администрации Уссурийского городского округа. Аттестация проводится в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа от 02 сентября 2008 года № 858-НПА «О положении о проведении аттестации муниципальных служащих Уссурийского городского округа».

в) в целях информирования населения о деятельности администрации Уссурийского городского округа по вопросам прохождения муниципальной службы отдел:

направляет в информационно-аналитическое управление администрации Уссурийского городского округа информацию, необходимую для размещения ее на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа;

направляет для опубликования в официальном печатном издании необходимую информацию в отдел пресс-службы администрации Уссурийского городского округа;

г) в целях повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих отдел:

планирует, организует и проводит занятия с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы (по необходимости);

организует проведение повышения квалификации муниципальных служащих на основании информации о потребности в повышении квалификации муниципальных служащих, полученной из отраслевых (функциональных) органов администрации Уссурийского городского округа, а также заключенного договора, направляет указанных муниципальных служащих на обучение в образовательные учреждения (по соответствующей программе) в соответствии с решением Думы Уссурийского городского

округа от 30 июня 2015 года № 197-НПА «О Положении об организации подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования в органах местного самоуправления Уссурийского городского округа»;

д) в целях профилактики заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, для организации и проведения ежегодной диспансеризации, на основании заключенного договора (контракта), отдел направляет муниципальных служащих в соответствующее учреждение здравоохранения в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»;

е) в целях организации своевременного и качественного информирования муниципальных служащих по вопросам их профессиональной (служебной) деятельности, на основе актуальной информации об изменениях действующего законодательства, экспертного мнения, практической деятельности других муниципальных образований, управление делами аппарата администрации Уссурийского городского округа на основании заявок, поданных отраслевыми (функциональными) органами администрации Уссурийского городского округа организует подписку на периодические печатные издания;

ж) в целях объективной оценки качественных и количественных показателей, связанных с муниципальной службой в администрации Уссурийского городского округа, для своевременного и обоснованного принятия управленческих решений, отдел ежеквартально проводит мониторинг кадрового состава муниципальных служащих администрации.

## VI. Финансовое обеспечение муниципальной программы

Финансовое обеспечение муниципальной программы изложено в Приложении № 3. Источником финансирования программных мероприятий является бюджет Уссурийского городского округа. Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий программы, составляет 6749,00 тыс. рублей.

Объем бюджетного финансирования настоящей программы может ежегодно корректироваться на основе анализа полученных результатов, выделенных средств и фактического выполнения программных мероприятий. Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется в пределах средств на соответствующий финансовый год.

## VII. Управление и контроль за реализацией муниципальной программы

Общее управление реализацией муниципальной программы и контроль за реализацией муниципальной программы осуществляет заместитель главы администрации, руководитель аппарата администрации. Он координирует работу по исполнению мероприятий муниципальной программы, осуществляет контроль за своевременной разработкой планов-графиков, составлением отчетности исполнения мероприятий реализации муниципальной программы, а также несет ответственность за достижение конечных результатов муниципальной программы.

Текущее управление реализацией муниципальной программы и контроль за реализацией муниципальной программы осуществляется отделом совместно с управлением делами аппарата администрации Уссурийского городского округа.

Отдел несет ответственность за реализацию мероприятий муниципальной программы, сроки их исполнения, достижение показателей конечного результата реализации муниципальной программы, эффективное

использование финансовых средств, выделенных на реализацию муниципальной программы в целом, за предоставление отчетности о ходе реализации муниципальной программы.

Управление делами аппарата администрации Уссурийского городского округа несет ответственность за организацию подписки на периодические печатные издания, представляет в отдел предложения по включению этапов реализации указанного выше мероприятия в план-график реализации мероприятий муниципальной программы.

В ходе проведения оценки эффективности достижения запланированных результатов муниципальной программы за год (за весь период реализации муниципальной программы) фактические значения показателей сопоставляются с их плановыми значениями в соответствии с Приложением № 1 к муниципальной программе.

Для обеспечения мониторинга и анализа хода реализации муниципальной программы отдел подготавливает отчеты:

ежеквартальный отчет (с нарастающим итогом за I квартал, полугодие, девять месяцев) до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

годовой отчет до 15 февраля года, следующего за отчетным.

В установленные сроки отдел направляет указанные выше отчеты в управление экономического развития администрации Уссурийского городского округа, в финансовое управление администрации Уссурийского городского округа, а также в информационно-аналитическое управление администрации Уссурийского городского округа для размещения на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа в сети Интернет.

Заместитель главы администрации, руководитель аппарата администрации Уссурийского городского округа в течение 10 дней после подготовки ежеквартального отчета, организуют его защиту на уровне главы администрации Уссурийского городского округа.

---



Приложение № 1

к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
администрации Уссурийского  
городского округа» на 2017-2019 годы

Перечень ожидаемых результатов и целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа» на 2017-2019 годы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значения показателей			
			Предшествующий год (2015 год)	плановый период по годам		
1	2	3	4	5	6	7
I. Ожидаемые результаты						
1.	Отношение (уменьшение) количества вакантных муниципальной службы количеству муниципальной службы	%	4,9	4,2	3,4	2,8
2.	Отношение (уменьшение) количества привлеченных к дисциплинарной	%	43,5	38,7	32,9	29,1

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значения показателей			
			Предшествующий год (2015 год)	плановый период по годам		
				2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7
3.	ответственности к общему количеству муниципальных служащих					
	Отношение (уменьшение) количества муниципальных служащих отсутствовавших на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью к общему количеству муниципальных служащих	%	34,5	31,5	28,4	25,4
II. Целевые индикаторы						
1.	Количество вакантных должностей муниципальной службы	штук	14	12	10	8
2.	Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности	чел.	125	119	113	107
3.	Количество муниципальных служащих, отсутствовавших на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью	чел.	99	96	93	90

Приложение № 2

к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа» на 2017-2019 годы

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа» на 2017-2019 годы

№ п/п	Перечень мероприятий	Код бюджетной классификации	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс. руб.	В том числе по годам			Срок исполнения	Исполнители
					2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<p>Мероприятия по исполнению задачи № 1: Использование современных и эффективных методов кадровой работы, позволяющих привлечь на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов</p>									
1.	Формирование и эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей	-	Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00	2017-2019 годы	отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа
			в том числе:	-	-	-	-		
			средства местного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00		

№ п/п	Перечень мероприятий	Код бюджетной классификации	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс. руб.	В том числе по годам			Срок исполнения	Исполнители
					2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	муниципальной службы		средства прочих бюджетов	0,00	0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.	Проведение конкурсных процедур для замещения вакантных должностей муниципальной службы	-	Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00	2017-2019 годы	отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Уссурийского городского округа и с правом юридического лица
			в том числе:	-	-	-	-		
			средства местного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00		
			средства прочих бюджетов	0,00	0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		

№ п/п	Перечень мероприятий	Код бюджетной классификации	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс. руб.	В том числе по годам			Срок исполнения	Исполнители
					2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих	-	Всего: в том числе: средства местного бюджета средства прочих бюджетов внебюджетные источники	0,00 - 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 - 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 - 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 - 0,00 0,00 0,00 0,00	2017-2019 годы	отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Усуурйского городского округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Усуурйского городского округа и с правом юридического лица
4.	Мониторинг кадрового состава муниципальных служащих администрации	-	Всего: в том числе: средства местного	0,00 - 0,00	0,00 - 0,00	0,00 - 0,00	0,00 - 0,00	2017-2019 годы	отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Усуурйского

№ п/п	Перечень мероприятий	Код бюджетной классификации	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс. руб.	В том числе по годам			Срок исполнения	Исполнители
					2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Уссурийского городского		бюджета						городского округа
			средства прочих бюджетов	0,00	0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		
5.	Информирование населения городского округа по вопросам назначения на должности муниципальной службы, и ее прохождения по средствам размещения информации на официальном сайте в сети	-	Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00	2017-2019 годы	отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Уссурийского городского округа и с правом юридического
			в том числе:	-	-	-	-		
			средства местного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00		
			средства прочих бюджетов	0,00	0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		

№ п/п	Перечень мероприятий	Код бюджетной классификации	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс. руб.	В том числе по годам			Срок исполнения	Исполнители
					2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	«Интернет», официальных печатных изданиях, интервью на телеканале «Телемикс», проведения личных консультаций								лица
<b>Мероприятия по исполнению задачи № 2: Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа</b>									
6.	Проведение занятий с муниципальным и служащими по вопросам прохождения муниципальной службы	-	Всего:	0,00	0,00	0,00	0,00	2017-2019 годы	отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа, отраслевые (функциональные)
			в том числе:	-	-	-	-		
			средства местного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00		
			средства прочих	0,00	0,00	0,00	0,00		

№ п/п	Перечень мероприятий	Код бюджетной классификации	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс. руб.	В том числе по годам			Срок исполнения	Исполнители
					2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			бюджетов						органы администрации Усурийского городского округа и с правом юридического лица
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		
7.	Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	001 0113 34001100 20 240	Всего:	980,00	320,00	320,00	340,00	2017-2019 годы	отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Усурийского городского округа
			в том числе:	-	-	-	-		
			средства местного бюджета	980,00	320,00	320,00	340,00		
			средства прочих бюджетов	0,00	0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		



№ п/п	Перечень мероприятий	Код бюджетной классификации	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс. руб.	В том числе по годам			Срок исполнения	Исполнители
					2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	Организация подписки на периодические печатные издания	001 0113 34001100 20 2404	Всего: в том числе:	812,00 -	268,00 -	268,00 -	276,00 -	2017-2019 годы	управление делами аппарата администрации Уссурийского городского округа
			средства местного бюджета	812,00	268,00	268,00	276,00		
			средства прочих бюджетов	0,00	0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		
Мероприятия по исполнению задачи № 3: Профилактика заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, с целью уменьшения потерь, связанных с временной нетрудоспособностью муниципальных служащих									
9.	Проведение ежегодной диспансеризации и муниципальных служащих	001 0113 34001100 20 240	Всего: в том числе:	4957,00 -	1617,00 -	1617,00 -	1723,00 -	2017-2019 годы	отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского
			средства местного бюджета	4957,00	1617,00	1617,00	1723,00		

№ п/п	Перечень мероприятий	Код бюджетной классификации	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс. руб.	В том числе по годам			Срок исполнения	Исполнители
					2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			средства прочих бюджетов	0,00	0,00	0,00	0,00		городского округа
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		
			Итого по программе:	6749,00	2205,00	2205,00	2339,00		
			в том числе:	-	-	-	-		
			средства местного бюджета	6749,00	2205,00	2205,00	2339,00		
			средства прочих бюджетов	0,00	0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00		

Приложение № 3

к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
администрации Уссурийского  
городского округа» на 2017-  
2019 годы

Финансовое обеспечение муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации  
Уссурийского городского округа» на 2017-2019 годы

Объем финансирования на программные мероприятия	Всего по муниципальной программе (подпрограмме)	в том числе по годам		
		2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5
Всего:	6749,00	2205,00	2205,00	2339,00
в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00
средства местного бюджета	6749,00	2205,00	2205,00	2339,00
средства краевого бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00

Объем финансирования на программные мероприятия	Всего по муниципальной программе (подпрограмме)	В том числе по годам		
		2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00
Из них по главным распорядителям:	6749,00	2205,00	2205,00	2339,00
средства местного бюджета	6749,00	2205,00	2205,00	2339,00
средства краевого бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00