

## **РЕШЕНИЕ**

**совещания с главами (заместителями глав)  
администратий муниципальных образований, специалистами  
по государственному управлению охраной труда муниципальных  
образований края по вопросу: «Итоги работы по государственному  
управлению охраной труда за I полугодие 2023 года и задачи на перспективу»**

г. Владивосток

19 октября 2023 года

Участники совещания, заслушав информацию: «Итоги работы по государственному управлению охраной труда за I полугодие 2023 года и задачи на перспективу»,

### **РЕШИЛИ:**

#### **1. Рекомендовать главам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов:**

1.1. Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 9 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» (далее — Закон № 153-КЗ):

предоставлять ежеквартальный отчёт об исполнении переданных полномочий в электронном виде в формате цифрового сервиса «Охрана труда» не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным периодом.

обеспечить своевременное и качественное исполнение поручений министерства труда и социальной политики Приморского края, решений совещаний, контрольных документов;

1.2. В ходе реализации государственных полномочий по государственному управлению охраной труда руководствоваться подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края», в т.ч. в части выполнения целевых показателей;

1.3. Продолжить работу по распространению и популяризации передового опыта в сфере охраны труда, внедрению цифровых технологий в сфере охраны труда в организациях края, обновлению «Библиотеки лучших практик» с размещением на официальных сайтах муниципальных образований в сети «Интернет». Осуществить обновление раздела «Охрана труда» на официальных сайтах администраций муниципальных образований до 1 декабря 2023 года. Информацию по выявлению, распространению передового опыта и результатах представлять в министерство труда и социальной политики Приморского края

ежеквартально не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом по установленной форме, за 4 квартал 2023 года до 20 декабря 2023 года;

1.4. Продолжить работу по внедрению в организациях края программ «нулевого травматизма»;

1.5. Активизировать работу по проведению государственных экспертиз условий труда, организовать информирование работодателей, работников о возможности проведения государственных экспертиз условий труда;

1.6. Организовать проведение выездных заседаний межведомственных комиссий по охране труда на базе организаций, внедривших передовые практики в сфере охраны труда;

1.7. Обеспечить участие организаций:

в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда;

региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организаций высокой социальной эффективности», в т.ч. в номинациях «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной/непроизводственной сферы», «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной/непроизводственной сферы»;

1.8. Обеспечить участие победителей муниципальных конкурсов в краевом конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в срок до 1 декабря 2023 года;

1.9. Организовать проведение краевого молодежного марафона «24/7 — у безопасности нет выходных!» (проведение классных часов в школах, учреждениях среднего профессионального образования на тематике охраны труда). Срок подачи графиков проведения мероприятий в министерство труда и социальной политики Приморского края до 25 октября 2023 года, итоговой информации об исполнении - до 15 февраля 2024 года (количество учреждений, слушателей);

1.10. В целях профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

проводить мероприятия по формированию культуры безопасного труда, в том числе среди молодежи, подрастающего поколения;

содействовать проведению информационных компаний, направленных на формирование ценностей здорового образа жизни, в том числе внедрение в организациях корпоративных программ укрепления здоровья;

осуществлять методическое руководство по вопросу организации работодателями информирования работников об условиях и охране труда, существующих профессиональных рисках, мерах по защите от воздействия вредных (опасных) производственных факторов, гарантиях и компенсациях за работу во вредных (опасных) условиях труда, полагающихся им средствах защиты, использовании видео-фиксации процессов производства работ в соответствии с приказами Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н, от 17 декабря 2022 года № 894;

продолжить информирование работодателей о необходимости учёта и рассмотрения микроповреждений (микротравм) работников;

осуществлять методическое руководство по соблюдению требований охраны труда работодателями, выполняющими работы в водопроводных, канализационных и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в т.ч. в замкнутых пространствах, на высоте; профилактике дорожно-транспортных происшествий;

продолжить информирование работодателей о возможности проведения добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) в цифровом сервисе «Электронный инспектор» на сайте Роструда «Онлайнинспекция»;

координировать работу руководителей и специалистов по охране труда муниципальных учреждений (в рамках ведомственного контроля);

обеспечить участие организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда по участию во Всероссийском рейтинге согласно приказам Минтруда России от 22 ноября 2021 года № 817, 818;

оказывать консультационную помощь работодателям по вопросу финансирования за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совместно с представителями координационных советов организаций профсоюзов ФППК в муниципальных образованиях Приморского края продолжить работу с работодателями по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях края;

1.11. Обеспечить целевое расходование средств субвенций, передаваемых в муниципальные образования на реализацию переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда;

1.12. Ежегодно рассматривать вопросы состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях в рамках территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.13. Осуществлять контроль за сроком действия территориальных трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений между профсоюзами, работодателями и Администрациями муниципальных образований, а также исполнением принятых сторонами обязательств, в т.ч. в части соблюдения государственных требований охраны труда. Своевременно заключать территориальные соглашения на новый срок в связи с окончанием действия предыдущих.

**2. Министерству труда и социальной политики Приморского края:**

2.1. Обеспечить выполнение мероприятий и целевых показателей подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

Первый заместитель министра  
труда и социальной политики  
Приморского края

А.А. Нечухаев