

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Уссурийского городского округа  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Положение  
о выплатах стимулирующего характера директору муниципального  
казенного учреждения Уссурийского городского округа  
«Межотраслевой центр финансового обеспечения»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера директору муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Межотраслевой центр финансового обеспечения» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Думы Уссурийского городского округа от 07 марта 2013 года № 698-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Межотраслевой центр финансового обеспечения» и муниципального казенного учреждения «Методический кабинет» Уссурийского городского округа», в целях повышения качества исполнения директором муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Межотраслевой центр финансового обеспечения» (далее - Учреждение) своих должностных обязанностей, материальной заинтересованности и повышения исполнительской дисциплины.

2. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия установления следующих выплат стимулирующего характера директору Учреждения:

выплата за качество выполняемых работ (ежемесячно);

выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год).

## II. Условия, размер и порядок установления выплаты за качество выполняемых работ (ежемесячно)

3. Выплата за качество выполняемых работ (ежемесячно) назначается директору Учреждения в размере, не превышающем 100 процентов оклада директора Учреждения в месяц, установленного трудовым договором и выплачивается за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждения пропорционально отработанному времени, за выполнение целевых показателей деятельности Учреждения, утвержденных постановлением администрации Уссурийского городского округа, в истекший месяц.

4. Директор Учреждения ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, направляет отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения (далее – отчет) по итогам работы за месяц по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению на согласование первому заместителю главы администрации Уссурийского городского округа, курирующему финансово-экономические вопросы (далее – первый заместитель главы администрации).

Первый заместитель главы администрации в срок не позднее трех рабочих дней с даты поступления отчета по итогам работы за месяц согласовывает размер выплаты за качество выполняемых работ. Согласованный первым заместителем главы администрации отчет по итогам работы за месяц направляется на рассмотрение главе Уссурийского городского округа.

5. Выплата за качество выполняемых работ директору Учреждения по итогам работы за месяц производится на основании распоряжения администрации Уссурийского городского округа (далее – распоряжение). Распоряжение подготавливает отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа.

Общий срок принятия распоряжения составляет десять рабочих дней с момента направления отчета первому заместителю главы администрации.

6. Выплата за качество выполняемых работ директору Учреждения по итогам работы за месяц не назначается и не производится в случае:

а) наличия у директора Учреждения неснятого дисциплинарного взыскания;

б) привлечения директора Учреждения к административной или уголовной ответственности за совершение умышленных правонарушений и преступлений, связанных с деятельностью Учреждения.

в) наличия фактов нецелевого использования бюджетных средств при наличии документального подтверждения, установленного в соответствии с действующим законодательством.

### III. Условия, размер и порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год)

7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год) назначается директору Учреждения в размере, не превышающем 200 процентов оклада директора Учреждения в квартал, установленного трудовым договором и выплачивается за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждения пропорционально отработанному времени, за выполнение целевых показателей деятельности Учреждения, утвержденных постановлением администрации Уссурийского городского округа, в истекший квартал (год).

8. Директор Учреждения направляет отчет по итогам работы за квартал (год) по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению на согласование первому заместителю главы администрации в следующие сроки:

а) по итогам работы за квартал - не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

б) по итогам работы за год - не позднее 15 декабря текущего года.

Первый заместитель главы администрации в срок не позднее трех

рабочих дней с даты поступления отчета по итогам работы за квартал (год) согласовывает размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за квартал (год). Согласованный первым заместителем главы администрации отчет по итогам работы за квартал (год) направляется на рассмотрение главе Уссурийского городского округа.

9. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы директору Учреждения по итогам работы за квартал (год) производится на основании распоряжения. Распоряжение подготавливает отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа.

Общий срок принятия распоряжения составляет семь рабочих дней с момента направления отчета первому заместителю главы администрации.

10. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы директору Учреждения по итогам работы за квартал (год) не назначается и не производится в случае:

а) наличия у директора Учреждения неснятого дисциплинарного взыскания;

б) привлечения директора Учреждения к административной или уголовной ответственности за совершение умышленных правонарушений и преступлений, связанных с деятельностью Учреждения.

в) наличия фактов нецелевого использования бюджетных средств при наличии документального подтверждения, установленного в соответствии с действующим законодательством.

---