

## Уважаемые работодатели!

В рамках исполнения поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 09.10.2014 г. № ОГ-П12-275пр на территории Уссурийского городского округа проводится работа по снижению неформальной занятости населения и выявлению организаций, в которых потенциально могут работать официально незарегистрированные работники или работники получающие «серую» заработную плату.

Нередко возникают ситуации, в которых работодатели избегают оформления трудовых отношений со своим работником, считают не выгодным для себя платить за работника страховые взносы, выполнять нормы трудового законодательства, вести кадровый учет. Работники при этом соглашаются выполнять свои трудовые обязанности потому, что зачастую являются слабой стороной договора, боясь потерять единственный источник дохода. При этом не учитываются негативные последствия несоблюдения трудового законодательства для работников при начислении им в дальнейшем трудовой пенсии.

**Легализация «теневого» заработка выгодна как работнику, так и работодателю.**



**Интересы для работодателя:**

- отсутствие налогового правонарушения;

- у работника увеличивается имущественная ответственность за ущерб, нанесённый работодателю, так как материальная ответственность работника равна его среднемесячному заработку;

- работники, имеющие письменный трудовой договор с реальными условиями оплаты труда, чувствуют юридическую защищённость и поэтому работают лучше, с большей ответственностью, что увеличивает эффективность их трудового вклада и, соответственно, увеличивает прибыль работодателя.

От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение.

**В связи с вышесказанным, обращаем Ваше внимание на необходимость легализации трудовых отношений с работниками путем заключения трудовых договоров и недопущения факторов неформальной занятости.**



С 01.01.2015 г. в соответствии с п. 3 ст. 5.27 Кодекса Административных правонарушений за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечёт наложение штрафа в размере до 100 тыс. рублей.

Управление социальных отношений  
администрации Уссурийского  
городского округа



Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Приморском крае осуществляется Государственной инспекцией труда в Приморском крае:

690990, г. Владивосток,  
ул. Пологая, д. 68  
Тел. 8 (423) 226-96-63

В Уссурийском городском округе по вопросам оформления трудовых отношений, вопросам организации работы по охране труда можно обратиться в **Управление социальных отношений администрации Уссурийского городского округа по адресу:**

692519, г. Уссурийск,  
ул. Некрасова, д. 66  
кабинеты: 312, 315, 316

Тел.: 8 (4234) 33-64-64  
31-55-54  
32-27-33



**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ**  
о необходимости официального  
трудоустройства работников