

Акт проверки

Управление социальных отношений администрации Уссурийского городского округа (наименование уполномоченного органа)

г. Уссурийск,
ул. Амурская, 69

27 мая 2024 года
11.00 час.

Мы, нижеподписавшиеся, члены комиссии в составе:
Ситкина Александра Николаевича, начальника отдела охраны здоровья, трудовых и социальных отношений управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа, Тесленко Сергея Анатольевича, ведущего специалиста 1 разряда отдела охраны здоровья, трудовых и социальных отношений управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа, действующие в соответствии с планом ведомственного контроля, утвержденным начальником управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа и на основании Приказа управления социальных отношений администрации Уссурийского городского округа от 14.05.2024 г. № 1 «О проведении проверки соблюдения трудового законодательства в муниципальном казенном учреждении Уссурийского городского округа «Управление ГО и ЧС», в присутствии и.о. директора муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Управление по делам ГО и ЧС» Дрюкова Александра Викторовича с 23.05.2024 г. по 27.05.2024 г. по ул. Амурская, 69 в г. Уссурийске провели плановую выездную проверку соблюдения работодателем обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МКУ УГО «Управление по делам ГО и ЧС» (далее – Учреждение).

В результате проверки кадровой работы и оплаты труда установлено следующее:

Коллективный договор заключен.

На предприятии отсутствует профсоюзный комитет.

Правила внутреннего трудового распорядка доводятся до сведения работников под роспись в листке ознакомления с локальными нормативными актами организации.

Штатное расписание утверждено директором учреждения приказом № 25 от 10.01.2024 г.

В штате Учреждения 39 единицы, вакантные должности – 0.

Проверены трудовые книжки, приказы по личному составу, личные карточки формы № Т-2, трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам, личные дела следующих работников:

Соколовой Елены Александровны – оператора связи;
Гусева Андрея Александровича – главного специалиста по защите населения;

Крыловой Елены Сергеевны – оператора связи;
Богдана Сергея Вячеславовича – ведущего специалиста предупреждения и ликвидации ЧС;

Дрюкова Александра Викторовича – начальника отдела предупреждения и ликвидации ЧС;

Мурманцева Анатолия Ивановича – кладовщика.

Выявлено:

В случае изменения существенных условий труда с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору.

В трудовых договорах, соглашениях к трудовым договорам работников на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя есть подпись работников о получении экземпляра трудового договора, соглашения к трудовому договору.

Работников, с которыми трудовой договор не заключен, выявлено не было.

В ходе проверки ведения и хранения трудовых книжек выявлено:

Журнал учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним ведется, прошит и пронумерован.

Трудовые книжки в соответствии с записями журнала в наличии, хранятся в сейфе.

Проверено ведение трудовых книжек следующих работников:

Соколовой Елены Александровны – оператора связи;

Дрюкова Александра Викторовича – начальника отдела предупреждения и ликвидации ЧС.

Выявлено: записи в трудовые книжки внесены в соответствии с приказами по личному составу.

Нарушений в подаваемых отчетах по форме СЗВ-ТД в Социальный фонд России не выявлено.

Правилами внутреннего трудового распорядка установлен перерыв для питания и отдыха.

Даты выплаты заработной платы установлены правилами внутреннего трудового распорядка - 15 и 30 числа каждого месяца. Фактов несвоевременной оплаты заработной платы, выплаты отпускных производятся за 3 дня до первого дня отпуска.

Предоставление ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков производится на основании графиков отпусков на 2024 год, который в соответствии со ст. 123 (очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков) Трудового кодекса РФ, утвержден директором Учреждения 15.12.2023 г.

В истекшем периоде 2024 года мероприятия по сокращению штата не проводились.

К дисциплинарным взысканиям в истекшем периоде 2024 года работник Учреждения не привлекались.

В результате проверки вопросов охраны труда установлены следующие нарушения:

1. В нарушение ст. 224 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» в учреждении отсутствует действующая комиссия по охране труда.
2. В нарушение ст. 217 ТК РФ, требований Приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» Положение о системе охраны труда не разработано и не утверждено.
3. В нарушение ст. 223, 60.2 ТК РФ, в личном деле ответственного за охрану труда (Дрюкова Александра Викторовича – начальника отдела предупреждения и ликвидации ЧС) отсутствует приказ и дополнительное соглашение об исполнении обязанностей по охране труда. В должностной инструкции ответственного за охрану труда (Дрюкова Александра Викторовича – начальника отдела предупреждения и ликвидации ЧС) отсутствуют вменяемые обязанности по охране труда.
4. В нарушение ст. 212 ТК РФ, требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») не организовано обучение по охране труда работников и проверка знаний требований охраны труда.
5. В нарушение ст. 212 ТК РФ, требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), отсутствуют записи в журналах о проведении вводных, первичных инструктажей на рабочем месте для оператора связи Соколовой Елены Александровны и других работников.
6. В нарушение ст. 212 ТК РФ, требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), отсутствуют записи в журналах о проведении повторных инструктажей в 2023, 2024 годах.
7. В нарушение ст. 212 ТК РФ, требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), отсутствует программа первичного и вводного инструктажа на рабочем месте.

8. В нарушение ст. 212 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» не разработаны и не утверждены работодателем, в соответствии с нормативными требованиями, инструкции по охране труда для отдельных профессий и видов работ.

9. В нарушение части 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» не организовано ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в картах специальной оценки условий труда.


10. В нарушение п. 4 главы I Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», средства индивидуальной защиты для сотрудников не выдаются, учет не ведется.

11. В нарушение требований Приказа Минтруда России от 31.01.2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», Приказа Минтруда России от 28.12.2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» не проведена оценка профессиональных рисков.

12. В нарушение Приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» отсутствует разработанный и утвержденный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда.


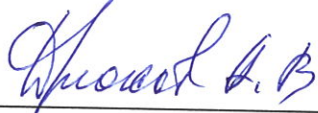
Срок устранения нарушений: до 27.06.2024 года.

Члены комиссии:


_____ А.Н. Ситкин


_____ С.А. Тесленко

С актом проверки ознакомлен:

 
_____ (подпись) (расшифровка подписи)

31.05.2024.